

# INFORMATIONS SUR L'EFFECTIF

## DONNÉES SUR LE PERSONNEL

### SEXE PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉ(E)S

	Premier(ère)s v.-p. et v.-p	V.-p. associé(e)s	Gestionnaires/superviseur(e)s	Autres employé(e)s
Hommes	66 %	59 %	44 %	35 %
Femmes	34 %	41 %	56 %	65 %

### ÂGE PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉ(E)S

	Premier(ère)s v.-p. et v.-p	V.-p. associé(e)s	Gestionnaires/superviseur(e)s	Autres employé(e)s
Moins de 30 ans	0 %	0 %	3 %	16 %
30 à 50 ans	46 %	60 %	64 %	60 %
Plus de 50 ans	54 %	40 %	33 %	24 %

### APPARTENANCE À UNE MINORITÉ PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉ(E)S<sup>1</sup>

Appartiennent à une minorité	Premier(ère)s v.-p. et v.-p	V.-p. associé(e)s	Gestionnaires/superviseur(e)s	Autres employé(e)s
Total	7 %	5 %	10 %	18 %
Sexe	Hommes : 5 %	Hommes : 3 %	Hommes : 6 %	Hommes : 8 %
	Femmes : 2 %	Femmes : 2 %	Femmes : 4 %	Femmes : 10 %

1. Selon les réponses au sondage annuel sur la mobilisation des employés de 2021.

## ROULEMENT DU PERSONNEL

Groupe d'âge	Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 30 ans	91	1,4 %	95	1,5 %
30 à 50 ans	167	2,6 %	228	3,6 %
Plus de 50 ans	41	0,6 %	81	1,3 %
<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>4,6 %</b>	<b>404</b>	<b>6,4 %</b>

## NOUVELLES EMBAUCHES

Groupe d'âge	Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 30 ans	170	2,7 %	187	2,9 %
30 à 50 ans	284	4,4 %	319	5,0 %
Plus de 50 ans	40	0,6 %	97	1,5 %
<b>Total</b>	<b>494</b>	<b>7,7 %</b>	<b>603</b>	<b>9,4 %</b>

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

### SALAIRE HORAIRE MÉDIAN PAR SEXE

	Hommes	Femmes
2019	37,02 \$	33,39 \$
2020	37,79 \$	34,11 \$
2021	37,24 \$	35,00 \$

## SOMMAIRE DES AVANTAGES

<b>Avantages</b>	<b>Offerts aux employé(e)s permanent(e)s</b>	<b>Offerts aux employé(e)s temporaires</b>	<b>Notes</b>
Horaire comprimé	Oui	Oui	
Congés pour raisons personnelles payés	Oui	Oui	
Partage d'emploi	Oui	Oui	<i>Non offert aux employé(e)s d'Addenda Capital ou de la Souveraine.</i>
Conditions de travail flexibles (à la maison, à distance, etc.)	Oui	Oui	<i>Non offert aux employé(e)s d'Addenda Capital.</i>
Centre de conditionnement physique sur place/rabais à un centre de conditionnement physique	Oui	Oui	
Workperks/réductions sur les primes d'assurance	Oui	Oui	
Réduction sur les tarifs de transport en commun	Oui	Oui	<i>Offert seulement aux employé(e)s de Guelph et Regina.</i>
Programme d'aide aux employés	Oui	Oui	
Régime de retraite	Oui	Oui	
Bourses d'études	Oui	Non	
Retraite progressive	Oui	Non	<i>Non offert aux employé(e)s d'Addenda Capital.</i>
Programmes de réinstallation	Oui	Non	<i>Non offert aux employé(e)s d'Addenda Capital ou de la Souveraine.</i>
Primes en reconnaissance des années de service	Oui	Non	
Régime d'actionnariat	Oui	Non	
Prestations d'invalidité	Oui	Non	
Programmes complémentaires (congrés de maternité et de compassion)	Oui	Non	

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

### TAUX DE BLESSURES AU TRAVAIL

Année	Nombre d'incidents par 200 000 heures travaillées
2021	0,18
2020	0,18
2019	0,41

- Co-operators offre à ses employées et employés permanents des jours de maladie payés ainsi que des prestations d'invalidité à court et à long terme en cas de maladie ou de blessure.
- Il n'y a eu aucun décès lié au travail en 2020 ou 2021.

### EFFECTIF TOTAL

Comprend les employées et employés permanents et temporaires à temps plein et à temps partiel. Les totaux sont basés sur le nombre d'employés, incluant les employés en congé d'invalidité de courte durée et excluant les retraités, les employés en vacances avant leur retraite, les membres du conseil d'administration, les représentants indépendants et les employés en congé d'invalidité de longue durée. Comprend les employés des sociétés Premier group of companies et The Edge Benefits Inc., que nous avons acquises en 2015.

#### EFFECTIF TOTAL PAR TYPE DE CONTRAT

	Hommes	Femmes	Total
Permanent	2 481	4 163	6 644
Temporaire	101	113	214

#### EFFECTIF TOTAL PAR TYPE D'EMPLOI

	Hommes	Femmes	Total
Temps plein	2 532	4 127	6 659
Temps partiel	50	149	199

#### EFFECTIF TOTAL PAR PROVINCE ET TYPE DE CONTRAT

Contrat de travail	AB	BC	MB	NB	NL	NS	NT	ON	PE	QC	SK	YT
Permanent	681	302	46	554	65	56	2	3 726	7	555	649	1
Temporaire	18	3	1	5	1	2	1	131	0	37	15	0
<b>Total</b>	<b>699</b>	<b>305</b>	<b>47</b>	<b>559</b>	<b>66</b>	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>3 857</b>	<b>7</b>	<b>592</b>	<b>664</b>	<b>1</b>