

Fonds communautaires de Co-operators

Voix off:

Les Fonds communautaires de Co-operators soutiennent fièrement des organismes caritatifs sans but lucratif partout au Canada, qui proposent des formations axées sur l'employabilité à des jeunes défavorisés et à des personnes confrontées à des problèmes de santé mentale.

Cette année, nous mettons à l'honneur Bois Urbain, une entreprise d'ébénisterie montréalaise sans but lucratif.

Natalia Cojocar

Directrice générale, Bois Urbain

Bois Urbain est une entreprise de réinsertion sociale dans le domaine de l'ébénisterie qui existe sur le marché et dans la société depuis 1994. Alors nous avons une double mission : celle de la rentabilité économique à travers l'ébénisterie, mais surtout la réinsertion sociale des jeunes et adultes afin de favoriser leur inclusion plus tard dans la société et sur le marché du travail québécois.

Maryse Trudel

Formatrice en service à la clientèle, Bois Urbain

C'est tout le temps des difficultés à intégrer le marché du travail régulier. Des fois c'est des difficultés en santé mentale, en consommation, ça peut être des difficultés parce qu'ils sont immigrants de première génération. Et nous, c'est vraiment de les aider dans un parcours de six mois pour s'intégrer, mais aussi par l'ébénisterie spécifiquement.

Mathieu Hébert

Formateur en ébénisterie, Bois Urbain

Bois Urbain donne une forme de pouvoir à chaque personne en les aidant à prendre leur propre pouvoir. Donc on amène une confiance, on les guide et on les pousse à prendre confiance en eux, puis à croire qu'ils sont capables de faire des belles choses dans la vie.

Élise Desjardins

Formatrice en finition et restauration, Bois Urbain

Ils ont pas nécessairement d'expérience de travail en finition; ils arrivent ici avec aucune connaissance, la plupart du temps. Donc on doit tout leur apprendre : comment on sable un meuble, qu'est-ce qu'on prend comme papier, comment on décape un meuble, c'est quoi les étapes et comment on applique la finition. Puis on ne fait pas juste les former de façon manuelle, mais on leur offre aussi un soutien psychosocial. On essaye le plus possible de répondre à leurs besoins qui sont parfois autres que juste l'expérience de travail.

Natalia Cojocaru

Directrice générale, Bois Urbain

Chez Bois Urbain, on met en place une culture de confiance, une culture de respect, une culture où les gens peuvent évoluer ensemble et s'entraider, exprimer leurs besoins, exprimer des critiques constructives. Ils apprennent aussi à travailler ensemble en contexte de travail.

Paul-Marc Gérard

Participant au programme d'ébénisterie, Bois Urbain

J'ai appris que ça prend du temps pour devenir 100 % habile avec toutes les matières, les outils, les machines.

Denis Pelletier

Participant au programme de finition du bois, Bois Urbain

J'ai appris la patience. La patience.

Annick Chéry

Participante au programme de finition du bois, Bois Urbain

Mon aspiration en faisant [le programme] ici, c'est d'avoir enfin un métier, un papier qui dit que je sais faire quelque chose. Et c'est sûr qu'en sortant d'ici, idéalement, je me trouve une job en finition, puis je peux faire ce que j'ai fait; je peux travailler dans ce que j'ai étudié pendant six mois.

Voix off:

C'est avec fierté que Co-operators soutient des organismes comme Bois Urbain, qui partagent nos valeurs et s'engagent à renforcer nos collectivités.