

INFORMATIONS SUR L'FFECTIF - 2025

DONNÉES SUR LE PERSONNEL

SEXE PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉ·E·S

	Première·ère·s v.-p. et v.-p	Vice-président·e·s associé·e·s	Directeur·trice·s et superviseur·e·s	Autres employé·e·s
Hommes	62,5 %	54 %	38 %	38 %
Femmes	37,5 %	46 %	62 %	62 %

ÂGE PAR CATÉGORIE D'EMPLOYÉ·E·S

	Première·ère·s v.-p. et v.-p	Vice-président·e·s associé·e·s	Directeur·trice·s et superviseur·e·s	Autres employé·e·s
Moins de 30 ans	0 %	0 %	1 %	14 %
30 à 50 ans	39 %	57 %	71 %	64 %
Plus de 50 ans	61 %	43 %	28 %	22 %

ROULEMENT DU PERSONNEL

Groupe d'âge	Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 30 ans	78	1,1 %	69	0,9 %
30 à 50 ans	204	2,8 %	265	3,6 %
Plus de 50 ans	48	0,7 %	77	1,1 %
Total	330	4,5 %	411	5,6 %

NOUVELLES EMBAUCHES

Groupe d'âge	Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 30 ans	210	2,9 %	211	2,9 %
30 à 50 ans	322	4,4 %	472	6,4 %
Plus de 50 ans	29	0,4 %	84	1,1 %
Total	561	7,6 %	767	10,4 %

SOMMAIRE DES AVANTAGES

Avantages sociaux	Offerts au personnel permanent	Offerts au personnel temporaire	Notes
Horaire comprimé	Oui	Oui	
Congés pour raisons personnelles payés	Oui	Oui	
Partage d'emploi	Oui	Oui	Non offert au personnel d'Addenda Capital ou de Souveraine.
Centre de conditionnement physique sur place/rabais à un centre de conditionnement physique	Oui	Oui	
Workperks/réductions sur les primes d'assurance	Oui	Oui	Non offert au personnel d'Addenda Capital.
Réduction sur les tarifs de transport en commun	Oui	Oui	Offert seulement au personnel des bureaux principaux.
Programme d'aide aux employé·e·s	Oui	Oui	
Régime de retraite	Oui	Oui	La participation des employé·e·s temporaires au régime de retraite est assujettie à certaines conditions.
Programme de bourses d'études	Oui	Non	Non offert au personnel d'Addenda Capital.
Retraite progressive	Oui	Non	Non offert au personnel d'Addenda Capital.
Programmes de réinstallation	Oui	Non	Non offert au personnel d'Addenda Capital ou de Souveraine.
Primes en reconnaissance des années de service	Oui	Non	
Régime d'actionariat	Oui	Non	
Congés de maladie payés	Oui	Non	
Prestations d'invalidité	Oui	Non	
Programmes complémentaires (congrés de maternité et de compassion)	Oui	Non	

EFFECTIF TOTAL

Comprend le personnel permanent et temporaire à temps plein et à temps partiel. Les totaux désignent le dénombrement des effectifs, incluant les membres du personnel en congé d'invalidité de courte durée et excluant les personnes à la retraite, les membres du personnel en vacances avant leur retraite, les membres du conseil d'administration, les représentantes et représentants indépendants et les membres du personnel en congé d'invalidité de longue durée.

Comprend les employés et employées de : Carson, Dunlop & Associates Ltd.; CU Agencies Alliance Ltd.; Custodia Group Inc.; Premier group of companies; Smart Employee Benefits Inc.; et The Edge Benefits Inc.

Nos systèmes des RH sont configurés pour saisir les options inclusives (p. ex. autre genre), toutefois nous ne disposons pas de données suffisantes pour inclure ces résultats.

EFFECTIF TOTAL PAR TYPE DE CONTRAT

	Hommes	Femmes	Total
Permanent	3 025	4 794	7 828
Temporaire	105	137	243

EFFECTIF TOTAL PAR TYPE D'EMPLOI

	Hommes	Femmes	Total
Temps plein	3 097	4 798	7 905
Temps partiel	33	133	166

EFFECTIF TOTAL PAR PROVINCE ET TYPE DE CONTRAT*

Contrat de travail	Province										
	Alb.	C.-B.	Man.	N.-B.	T.-N.-L.	N.-É.	T.N.-O.	Ont.	Î.-P.-É.	Qc	Sask.
Permanent	862	227	24	759	47	51	3	4 558	1	705	578
Temporaire	13	1	0	2	1	0	0	169	0	46	11
Total	875	228	24	761	48	51	3	4 727	1	751	589

* Le Groupe NPI, une filiale de Carson Dunlop & Associates Ltd., compte 15 employés et employées à temps plein et 2 à temps partiel au Nebraska.