



Aller de l'avant. Ensemble.

Fonds communautaires de Co-operators
Rapport annuel 2021



Message de la présidente

Pour plusieurs, la dernière année a été difficile, tout comme 2020. La pandémie a accentué les défis auxquels font face les membres des collectivités marginalisées et vulnérables, et l'explosion de la demande pour les programmes et services a intensifié la pression sur les organismes de bienfaisance et sans but lucratif tentant de leur venir en aide.

Dans ce contexte, l'impact notable des Fonds communautaires de Co-operators (FCC) a continué de se faire sentir de bien des façons.

Dans le cadre de notre programme de subventions habituel, nous avons versé 757 000 \$ à 36 organismes qui ont offert à des personnes vulnérables des formations pour les aider à intégrer le marché du travail. De plus, grâce à notre initiative Accès à l'employabilité, 490 000 \$ ont servi à financer 10 nouveaux partenariats qui soutiennent la relance post-pandémie pour les jeunes au Canada.

En 2021, le ministère des Finances du Canada a lancé une consultation sur la possibilité d'augmenter le contingent des versements, qui est établi à 3,5 %, pour créer du financement supplémentaire dont les organismes de bienfaisance ont bien besoin. Co-operators a participé à cette consultation. En se basant entre autres sur son expérience avec les FCC, elle croit qu'il pourrait être nécessaire de réévaluer le contingent des versements imposé par le gouvernement fédéral, d'autant plus que les activités permettant aux organismes de bienfaisance et sans but lucratif d'amasser des fonds ont été grandement affectées par la pandémie.

Nous avons adopté une approche par portefeuille pour nos partenariats, nos subventions et nos placements, sachant que nos efforts pour résoudre des problèmes complexes exigent souvent des interventions et des initiatives interreliées à différents niveaux. Grâce à cette approche, les FCC continuent d'exceller dans des domaines où nous avons de l'expertise, par exemple le financement d'activités favorisant l'acquisition de compétences et l'employabilité des jeunes de 16 à 34 ans marginalisés et des personnes ayant des problèmes de santé mentale. Autre élément tout aussi important : cette approche appuie la transmission des apprentissages entre les partenaires et les initiatives (incluant Accès à l'employabilité), contribuant ainsi à bâtir les outils nécessaires pour mieux faire face à des problèmes systémiques à grande échelle.

L'approche par portefeuille concorde avec le « modèle des trois horizons », qui place toutes les initiatives sur le spectre du changement qui peut être graduel, réformateur ou transformationnel. Cet outil s'avère utile dans les situations complexes et pour déterminer les actions qui favorisent le changement.

Présentement, 77 % des actifs investis des FCC sont consacrés à des investissements d'impact et à des investissements d'impact communautaires à petite échelle qui ont des retombées sociales et environnementales positives, ainsi qu'un bon rendement financier. Nous sommes fiers qu'une part importante de notre portefeuille de placements permette des répercussions positives bien plus grandes que si nous avions uniquement octroyé des subventions. Le conseil d'administration se garde toutefois bien de tomber dans la complaisance. L'an dernier, le conseil est allé encore plus loin en approuvant des modifications à apporter à la politique de placement des FCC. Celles-ci visent principalement à accroître les investissements qui favoriseront la transition vers une société plus inclusive et durable qui générera moins d'émissions polluantes, tout en maintenant la stabilité financière à long terme des Fonds.

Dans l'ensemble, ces changements apportés à la politique de placement des FCC nous permettront de tirer parti davantage de nos actifs investis, et par conséquent d'aider encore plus de personnes, de groupes et de collectivités d'un océan à l'autre qui prônent l'équité.



Collette Robertson,
Présidente, conseil d'administration
des Fonds communautaires de Co-operators

Introduction

Conformément au plan stratégique quadriennal de Co-operators (qui prend fin en 2022), nous avons continué de répondre aux besoins économiques et sociaux changeants de la population canadienne. Nous avons poursuivi nos efforts pour favoriser l'acquisition de compétences et l'employabilité des jeunes marginalisés et des personnes atteintes de maladie mentale, et contribuer à bâtir des collectivités plus résilientes et plus durables pour tous. C'est l'objectif premier des FCC, et il correspond à l'axe de l'identité coopérative du plan stratégique de Co-operators ainsi qu'au pilier de l'économie inclusive de notre cadre d'impact social.

Les FCC comptent deux fonds distincts :

- Le **Fonds communautaire de Co-operators (organisme de bienfaisance)**, qui soutient exclusivement des organismes de bienfaisance enregistrés.
- Le **Fonds communautaire de Co-operators (organisme sans but lucratif)**, qui appuie les organismes sans but lucratif, les organismes de bienfaisance, les entreprises sociales et les coopératives.

Chaque année, Co-operators contribue aux deux fonds des FCC. En 2021, l'apport en capital s'élevait à 1,2 million de dollars. Avec des apports en capital totalisant 24,6 millions de dollars (en date du 31 décembre 2021), l'actif net du FCC (organisme de bienfaisance) s'élève à environ 21 millions de dollars. Ce montant tient compte de toutes les subventions accordées au fil des années, et de la croissance globale du portefeuille de placements du FCC (organisme de bienfaisance).

C'est le conseil d'administration qui prend les décisions concernant la direction stratégique des fonds, alors que les décisions opérationnelles reviennent au Service du développement durable et de la responsabilité sociale. Les subventions accordées par les FCC soutiennent des organismes qui favorisent l'employabilité et l'autonomie de jeunes marginalisés et de personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Apport en capital depuis la création des FCC



Apport en capital pour 2021

1,2 million \$

2020 : 8,7 millions \$ 2019 : 154 950 \$



Nous aidons la population à s'adapter à une nouvelle réalité

Les nombreuses fermetures intervenues au début de 2020 ont exercé une pression sans précédent et à long terme sur les petites entreprises d'un océan à l'autre. Les répercussions de la pandémie de COVID-19 ont continué de se faire sentir en 2021, qu'il s'agisse de mises à pied, de perturbations dans le système d'éducation, d'incertitude économique ou autre. Nous avons donc jugé prioritaire de poursuivre les deux initiatives lancées en 2020 dans le cadre des Fonds communautaires de Co-operators. L'initiative Accès à l'employabilité et le programme Impact coop ont été conçus pour aider la population et les collectivités canadiennes à s'adapter au contexte économique post-pandémie, tout en répondant aux principaux besoins urgents et non comblés.

Accès à l'employabilité

Cette initiative appuie les jeunes marginalisés qui ont perdu leur emploi ou des occasions d'apprentissage en raison des fermetures causées par la COVID-19. Elle aide également les petites entreprises (notamment les coopératives, les organismes sans but lucratif et les entreprises sociales) à mieux comprendre les avantages d'embaucher des jeunes, en plus d'encourager ceux-ci à intégrer le marché du travail.

La première initiative financée par Accès à l'employabilité a été #ImpactCOVID : En route vers la reprise, en collaboration avec le Conseil canadien pour la réussite des jeunes (CCRJ). En 2021, 77 jeunes ont préparé ensemble le rapport 2021 du projet En route pour la relance, qui a été présenté lors d'un sommet national des jeunes du CCRJ. Les leçons apprises ont été utiles pour les partenariats subséquents d'Accès à l'employabilité. En 2021, nous avons versé 490 000 \$ pour financer les programmes de 10 nouveaux partenariats qui visaient à appuyer les jeunes lors de la reprise post-pandémique. En 2022, un supplément de 1 million de dollars sera accordé.

En 2021, la liste des partenaires et programmes d'Accès à l'employabilité comptait ceux-ci :

- AIESEC Canada
- Conseil canadien pour la réussite des jeunes (CCRJ)
- Canadian Gap Year Association (CanGap)
- CDR-Acadie
- Mohawk College
- Nova Scotia Co-operative Council
- Ontario Co-operative Association
- Opportunity for All Youth (O4AY)
- Institut Tamarack
- The Youth Excellence Society BC (The YES)



Faits saillants de 2021

Notre partenariat avec le **CCRJ** repose sur deux objectifs connexes : nous assurer que les jeunes et les petites entreprises auront leur mot à dire pendant le processus de reprise économique, et créer des ressources pratiques qui aideront les petites entreprises à offrir des emplois valorisants aux jeunes. En 2021, le CCRJ a chapeauté un plan de reprise en temps de pandémie géré par les jeunes et la création d'une boîte à outils pour la mobilisation de la jeunesse. En collaboration avec des fournisseurs de services communautaires et des petites entreprises, ces ressources – ainsi que des services-conseils complémentaires – ont ensuite été utilisées pour trouver, embaucher, former et retenir de jeunes employés et employées.

L'objectif de **CanGap** est de sensibiliser le corps étudiant aux avantages de prendre une année sabbatique. L'organisme guide les jeunes dans cette voie – en mettant l'accent sur la diversité des origines, notamment les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC) – tout en les initiant aux objectifs de développement durable des Nations Unies. En 2021, pour renforcer la capacité des jeunes à avoir une influence positive sur le monde, CanGap a lancé la version canadienne du Student of Leadership & Humanity Award. Ce prix reconnu mondialement sert de cadre pour le développement des compétences au moyen d'expériences d'apprentissage autonome ailleurs que sur les bancs d'école.

En 2021, **O4AY** s'est lancé dans la création d'un portail national en ligne qui aide les jeunes à trouver des ressources liées à l'emploi, de l'encadrement et plus encore. O4AY a également créé un programme de mentorat inversé, ainsi que le Youth Innovation Council, qui guide le travail de l'organisme. Ces activités ont contribué à l'objectif clé de notre partenariat avec O4AY : donner la parole aux jeunes et nous assurer qu'ils ont accès facilement aux ressources dont ils ont besoin pour acquérir le savoir-être et les compétences préparatoires à l'emploi qui leur permettront de trouver un travail valorisant.



Programme Impact coop

L'objectif de notre programme Impact coop, lancé en réponse à la pandémie, était de renforcer le secteur coopératif en mettant à la disposition des petites et moyennes coopératives un capital de 1 million de dollars pour les aider à s'adapter aux répercussions économiques de la COVID-19. Le financement de ce programme a été rendu possible grâce à la portion du portefeuille des FCC consacrée aux investissements d'impact communautaires.

Le programme Impact coop est toujours offert aux coopératives admissibles, qui peuvent demander un prêt à faible taux d'intérêt d'un montant entre 40 000 \$ et 100 000 \$. [Voir les détails du programme et les critères d'admissibilité.](#)

Orientation stratégique

En 2021—grâce à 11 partenariats pluriannuels et à 25 subventions annuelles—nous avons continué de financer des organismes dont les programmes et services contribuent au cheminement vers l'employabilité des populations marginalisées. Nous souhaitons notamment appuyer ceux qui répondent aux besoins non comblés des jeunes marginalisés et des personnes atteintes de maladie mentale.

Des 36 organismes financés par les FCC en 2021 :

- 56 % viennent en aide à des jeunes marginalisés
- 25 % travaillent auprès des jeunes ayant des problèmes de santé mentale
- 19 % œuvrent en santé mentale auprès d'adultes



Montant total distribué en 2021 :

757 000 \$

(36 organismes)

2020 : 540 800 \$ (24 organismes)

2019 : 582 250 \$ (28 organismes)



Montant total distribué depuis 1995 :

8,96 millions \$

(201 organismes)

Organismes ayant reçu du financement en 2021

Bénéficiaires des subventions annuelles (pour un an) :

- Edmonton City Centre Church Corporation (e4c) – Alberta
- Jasper Place Wellness Centre – Alberta
- Prospect Human Services Society – Alberta
- Prosper Place (The Clubhouse Society of Edmonton & Area) – Alberta
- Schizophrenia Society of Alberta – Alberta
- The Immigrant Education Society – Alberta
- Community Living North Halton – Ontario
- Guelph Community Health Centre – Ontario
- Institut national canadien pour les aveugles – Ontario
- Niagara Peninsula Homes – Ontario
- Right to Play – Ontario
- Rise Asset Development – Ontario
- Sketch Working Arts for Street Involved and Homeless Youth – Ontario
- Youth Employment Services (YES) – Ontario
- Accès-Cible SMT (santé mentale travail) – Québec
- Ateliers Transition inc. – Québec
- Imprime-Emploi – Québec
- Indigenous Clean Energy Social Enterprise – Québec
- Press Start – Québec
- Productions Spectrum – Québec
- Alliance pro-jeunesse Inc. – Nouveau-Brunswick
- Youth Impact Jeunesse – Nouveau-Brunswick
- H.R.D.A. Enterprises Ltd. (œuvrant sous le nom de MetroWorks Employment Association) – Nouvelle-Écosse
- Choices for Youth – Terre-Neuve-et-Labrador
- PEI Reach Foundation – Île du Prince-Édouard

La liste des organismes financés en 2021 se poursuit à la page suivante...



Bénéficiaires des subventions pluriannuelles *(suite)*

Hollyburn Family Services Society – North Vancouver, Colombie-Britannique

Wired 4 Success, un programme d'emploi hautement personnalisé s'adressant aux jeunes marginalisés, propose de la formation préparatoire, l'acquisition de compétences, de l'expérience pratique et un service de placement.

Potential Place Society – Calgary, Alberta

Potential Place est un club accrédité qui fait partie d'un regroupement mondial d'organismes offrant des programmes gérés par les utilisateurs et utilisatrices qui s'adressent aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale graves et persistants. Son programme de transition vers l'emploi offre à ses clients et clientes des occasions d'intégrer le marché du travail.

CORE Neighbourhood Youth Co-op (CNYC) – Saskatoon, Saskatchewan

Le programme de menuiserie de l'organisme offre aux jeunes marginalisés de Saskatoon la possibilité de développer les compétences professionnelles nécessaires pour obtenir un emploi, en plus de leur donner un but et de les aider à mieux se connaître.

Munch Café and Catering – Regina, Saskatchewan

Grâce à un programme de perfectionnement en milieu de travail, des jeunes reçoivent une formation encadrée dans le milieu de la restauration et sont guidés sur le chemin de l'emploi au sein de la collectivité.

BUILD Inc. – Winnipeg, Manitoba

Le programme Skills Training Enhancement de Building Urban Industries for Local Development (BUILD) Inc. cible les jeunes marginalisés, en particulier les Autochtones. Il leur offre un soutien complet et l'occasion d'acquérir des compétences monnayables dans des domaines de la construction en demande.

Resource Assistance for Youth, Inc. (RaY) – Winnipeg, Manitoba

Le programme d'éducation et de formation Level Up de RaY! offre aux jeunes qui y participent les outils et les possibilités dont ils ont besoin pour se trouver un emploi valorisant et durable.

Conseil de planification sociale d'Ottawa – Ottawa, Ontario

Le programme TRAC (Technology, Research and Communications Training and Career Laddering) offre aux jeunes racisés sans emploi ou sous-employés de quartiers défavorisés l'acquisition de compétences générales et de microcompétences spécialisées, de l'apprentissage en milieu de travail et du mentorat. L'organisme améliore ainsi leurs chances d'intégrer le monde du travail, tout en contribuant au développement économique de la région.

Water First Education and Training Inc. – Creemore, Ontario

Dans le but de s'attaquer aux problèmes liés à l'eau, Water First travaille avec les communautés autochtones par l'éducation, la formation et la collaboration constructive. Les jeunes adultes de ces collectivités peuvent ainsi acquérir des aptitudes techniques et de l'expérience pratique liées au traitement des eaux.

Working for Change – Toronto, Ontario

Consciente que travailler fait partie intégrante du processus de rétablissement, l'entreprise sociale Working for Change propose des emplois aux personnes atteintes de maladie mentale.

Open Sky Co-operative Ltd. – Sackville, Nouveau-Brunswick

Open Sky Co-operative exploite une ferme biologique de 11 acres où elle offre son programme : des expériences de travail stimulantes et du soutien aux jeunes adultes ayant du mal à trouver un emploi en raison de handicaps sociaux ou de problèmes de santé mentale.

LakeCity Employment Services Association (LakeCity Works) – Dartmouth, Nouvelle-Écosse

Grâce à son projet de microentreprises d'impact, LakeCity Works offre aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale diverses expériences de travail sur place visant à améliorer leur employabilité.

Partenariats inspirants

Grâce à une collaboration constructive comprenant de l'éducation et de la formation, Water First travaille avec les communautés autochtones pour tenter de résoudre les problèmes liés à l'eau. Jusqu'à présent, l'organisme a contribué à répondre aux besoins de plus de 35 communautés des Premières Nations. Water First offre également un stage d'accompagnement. Ce programme de formation rémunéré de 15 mois permet aux jeunes autochtones d'acquérir des compétences techniques et de l'expérience pratique en matière de traitement de l'eau, et la possibilité d'obtenir une attestation reconnue au niveau provincial. Les membres de ces communautés auront ainsi accès à de l'eau potable à long terme. En 2021, Water First a été sélectionné parmi les bénéficiaires de nos subventions pluriannuelles. L'organisme recevra au total 90 000 \$ sur trois ans. [Apprenez-en plus sur Water First](#) (site en anglais seulement).



Investissements d'impact

Il s'agit d'une approche d'investissement qui donne à la fois des retombées environnementales et sociales mesurables et un rendement financier intéressant. Ce type d'investissement appuie notre volonté d'être un promoteur actif d'une société durable. Les investissements d'impact et les investissements d'impact communautaires (dont il est question ci-dessous) représentent 77 % du portefeuille de placements du FCC (organisme de bienfaisance), comparativement à 36 % en 2017.

Thèmes des investissements d'impact du portefeuille de placements des FCC



Changements climatiques

Par ces investissements, nous souhaitons contribuer à la réduction des gaz à effet de serre, en favorisant les énergies renouvelables (solaire et éolienne par exemple), le transport propre (notamment le transport en commun et ferroviaire) et l'efficacité énergétique (comme les bâtiments écologiques).



Développement communautaire

Ces investissements visent à créer davantage d'emplois de qualité partout au pays, afin d'augmenter le revenu individuel et global pour que tout le monde puisse se loger convenablement. Ce volet met notamment l'accent sur les caisses d'épargne et de crédit, les coopératives de services financiers, le financement du développement et le logement abordable.



Éducation

Ces investissements ont pour but de faciliter l'accès à une éducation de qualité, alors que le problème d'accessibilité à des connaissances et compétences de base se concentre surtout dans les marchés en développement. Des sommes seront investies principalement dans les conseils d'administration et les centres de services d'universités et d'écoles.



Santé et mieux-être

L'objectif de ces investissements est de compléter l'assurance maladie universelle et d'offrir un accès équitable aux services de santé, alors que les maladies chroniques et les problèmes de santé mentale affligent de plus en plus la population canadienne. Les hôpitaux et les logements à but non lucratif pour les personnes âgées comptent parmi les secteurs priorités.

Nous avons investi dans des entités ou des projets qui ont contribué à générer ceci :

- Un parc éolien qui devrait générer 901 600 MWh d'énergie renouvelable au cours de l'année (Melancthon Wolfe Wind)
- Un hôpital qui a admis et soigné 14 560 patients et patientes (Hospital for Sick Children)
- Une université qui a diplômé 12 006 étudiants et étudiantes (Université York)
- Une caisse d'épargne et de crédit qui a versé 27 512 000 \$ en ristournes et dividendes aux membres (Central 1 Credit Union)

**Ces chiffres ne correspondent pas à la proportion de notre investissement de manière individuelle; ils portent sur l'entité d'investissement prise dans son ensemble, selon les informations les plus récentes.*

La portion de revenu fixe du portefeuille du FCC (organisme de bienfaisance) est investie dans le Fonds revenu fixe d'impact d'Addenda Capital. Addenda offre ses services de gestion de placements aux sociétés du Groupe Co operators limitée. [Apprenez-en plus sur le Fonds revenu fixe d'impact d'Addenda Capital.](#)

Investissements d'impact communautaires

Distincts des investissements d'impact gérés par Addenda Capital, les investissements d'impact communautaires visent des produits de placement de moindre envergure qui ont des retombées sociales et environnementales positives, ainsi qu'un bon rendement financier.

Voici quelques exemples récents d'investissements d'impact communautaires faits par les FCC :

- Le **Vancity Affordable Housing Accelerator Fund**, qui offre du financement flexible à faible coût aux organismes communautaires à but non lucratif. Ce financement aide à couvrir les coûts liés à l'acquisition des projets d'habitations abordables ainsi que les coûts à déboursier avant les phases de développement et de construction.
- Le **programme Impact coop**, qui offre aux coopératives canadiennes l'accès à des prêts à faible taux d'intérêt pour soutenir leurs activités dans la foulée de la pandémie. [Apprenez-en plus sur le programme Impact coop.](#)



Mission, vision et valeurs

Notre mission

Sécurité financière pour les Canadiens et leurs collectivités.

Notre vision

Co-operators aspire à être reconnue par les Canadiens comme :

- le gardien de leur prospérité et de leur tranquillité d'esprit.
- un chef de file de confiance du secteur des services financiers qui se distingue par sa nature coopérative.
- un promoteur actif d'une société durable.

Nos valeurs

Co-operators ...

- agit avec intégrité.
- traite ses membres et ses clients avec respect.
- encourage ses employés à atteindre l'excellence et leur donne les moyens pour y arriver.
- incarne les valeurs et les principes coopératifs.
- maintient le juste équilibre entre ses objectifs financiers, les préoccupations environnementales et le bien-être de la société



Pour en savoir plus sur l'engagement de Co-operators à intégrer des principes coopératifs et durables dans l'ensemble de l'organisation, [consultez le rapport annuel intégré de 2021](#).

Pour de plus amples renseignements sur les Fonds communautaires de Co-operators, y compris les critères d'admissibilité et la marche à suivre pour présenter une demande, visitez notre site web cooperators.ca ou communiquez avec nous à l'adresse fondation_cooperators@cooperators.ca.