



# Laboratoire d'accélération de la résilience de Co-operators

## Introduction

En 2025, Co-operators a créé le [laboratoire d'accélération de la résilience](#), qui vise à mobiliser des capitaux privés afin de soutenir des projets d'infrastructure résiliente et de rendre les collectivités canadiennes plus résistantes face aux risques accrus d'inondations, d'incendies de forêt et de tempêtes violentes.

## Offre

Le laboratoire est à la recherche d'une collaboratrice ou d'un collaborateur pour contribuer à la réalisation d'un nombre croissant de projets. Idéalement, cette personne devrait posséder ce qui suit :

- **Expérience en développement de projets ou en réalisation de transactions dans le domaine des infrastructures.** Il peut s'agir d'une expérience en finance, en génie ou en planification, y compris dans la préparation d'analyses de rentabilité, ainsi que de la connaissance du cycle de vie de la planification municipale et des infrastructures. Compte tenu de la nouveauté du marché des infrastructures de résilience, le laboratoire se concentrera sur des initiatives similaires aux projets de nouvelles infrastructures.
- **Expertise et expérience en gestion de projets et d'actifs matériels.** Il peut s'agir de la gestion des autorisations de planification, de la tenue de consultations avec les collectivités, de la gestion des entrepreneurs et sous-traitants et du respect des échéances.
- **Tolérance à l'ambiguité, ouverture d'esprit et capacité d'adaptation.** Ces qualités seront mises à profit dans le contexte d'un laboratoire d'innovation où l'environnement est en constante évolution. Des aptitudes fortes en commercialisation et en gestion des affaires sont donc nécessaires.
- **Littératie financière.** La capacité d'analyser des budgets et des états financiers est essentielle.

Les catégories de tâches à accomplir sont les suivantes.

- **Gestion des ententes et des projets :** Contribuer à l'avancement et au succès des ententes de projets d'infrastructure en cours de préparation ou de vérification préalable par l'équipe du laboratoire et ses fournisseurs de services.
- **Prospection et soutien :** Collaborer avec ses collègues pour trouver, amorcer et développer de nouveaux projets potentiels qui seront examinés et classés par ordre de priorité par l'équipe du laboratoire.
- **Soutien à l'innovation :** Soutenir d'autres activités de développement de marchés et de projets du laboratoire, y compris ses réunions avec les municipalités et d'autres parties prenantes au sujet de projets spécifiques.

La durée initiale du contrat s'étend jusqu'à la fin de l'année 2026, avec possibilité de prolongation. Le laboratoire cherche principalement à embaucher une entrepreneuse ou un entrepreneur indépendant (facturation horaire) ou une personne en détachement, mais d'autres options de lien d'emploi peuvent être négociées.

## Équipe

Le laboratoire est constitué d'une équipe en télétravail. Ses membres possèdent des compétences et des expériences diversifiées dans les domaines de la politique municipale, des investissements climatiques, du

financement des infrastructures et de l'innovation sociale. La personne embauchée interagira régulièrement avec les membres de l'équipe et les fournisseurs de services tiers, afin de faire progresser les activités de prospection et de développement de projets du laboratoire, l'engagement et la mobilisation des parties prenantes et, en fin de compte, les ententes potentielles.

## **Manifestation d'intérêt**

Les personnes intéressées peuvent transmettre leur candidature à Tom Ewart, directeur général du laboratoire, à l'adresse [tom\\_ewart@cooperators.ca](mailto:tom_ewart@cooperators.ca). (Cette offre a été publiée le 19 janvier 2026 et sa clôture est prévue pour la mi-février.)