



Fonds communautaires de Co-operators

Rapport annuel 2025

 co-operators

Message de la présidence

Les collectivités du Canada sont le terreau fertile de nos identités et cultures nationales. Ce sont des espaces où convergent la camaraderie, l'industrie et la prospérité et où peut naître un profond sentiment de solidarité. Cependant, les éléments fondamentaux qui soutiennent la force de ces collectivités peuvent parfois manquer. Tout comme les gens, les collectivités ont besoin des connaissances, des ressources et du temps nécessaires pour s'organiser, relever les défis et saisir les occasions qui s'offrent à elles. C'est donc l'esprit de coopération qui permettra à nos collectivités de prospérer.

En qualité de président du conseil d'administration des Fonds communautaires de Co-operators (FCC), je suis pleinement conscient des défis auxquels doivent faire face de nombreuses collectivités d'un bout à l'autre du pays. Bon nombre d'entre elles éprouvent des difficultés par manque de mobilisation de partenaires clés, notamment au sein du secteur philanthropique et du secteur des affaires, qui aident à développer des racines collectives et à cultiver de vibrants milieux de vie.

Des ruptures spectaculaires dans les normes institutionnelles transforment notre climat social, politique et économique, ce qui entraîne de profondes conséquences pour les organisations communautaires aux prises avec des contraintes financières. À l'heure actuelle, ces organisations font face à une population de plus en plus dépendante des services offerts par les organismes de bienfaisance et sans but lucratif.

Mais malheureusement, beaucoup de ces organismes doivent composer avec une diminution du financement, des dons et du nombre de bénévoles et avec l'épuisement de leur personnel, alors même que les besoins des collectivités ne cessent d'augmenter. Les enjeux systémiques complexes, comme ceux en soins de santé, parallèlement aux répercussions de la hausse du coût

de la vie sur la santé mentale et aux travaux en cours pour faire avancer la réconciliation, restent d'une importance cruciale. Toutefois, les organisations les plus touchées par ces enjeux sont souvent tellement à bout de ressources en raison des demandes courantes qu'elles ne peuvent plus se concentrer sur les solutions nécessaires à long terme.

Répondre aux besoins communautaires

Co-operators comprend le désir de trouver des solutions de financement novatrices pour relever les défis immédiats et à plus long terme. En 2025, les FCC ont reçu un nombre record de demandes de financement de la part d'organismes de bienfaisance et sans but lucratif, ce qui témoigne de l'urgence de répondre aux besoins de groupes divers. C'est dans ce contexte difficile que les FCC, à titre de volet philanthropique de Co-operators, ont saisi l'occasion d'incarner nos valeurs coopératives et de répondre aux besoins communautaires qui se font sentir en raison des lacunes financières. Nous avons pris le taureau par les cornes et approuvé un taux de versement annuel des subventions du FCC (organisme de bienfaisance) supérieur de 42 % au contingent des versements de 5 % exigé par l'Agence du revenu du Canada. Nous avons également mobilisé 60 % des actifs investis des FCC pour générer des retombées sociales et environnementales positives.



« Des ruptures spectaculaires dans les normes institutionnelles transforment notre climat social, politique et économique, ce qui entraîne de profondes conséquences pour les organisations communautaires aux prises avec des contraintes financières. »

Sean Geobey, président du conseil d'administration des Fonds communautaires de Co-operators

Initiatives principales

Nous surveillons constamment ce qui se passe sur le terrain et modifions notre façon de travailler en conséquence. Le conseil d'administration des FCC s'est engagé à favoriser les conditions qui lui permettent de répondre aux besoins d'un nombre accru d'organismes et de soutenir les initiatives ayant une incidence favorable sur les collectivités de diverses manières, notamment des façons suivantes :

1. Versement de subventions

En 2025, les FCC ont soutenu 68 organismes qui aident des jeunes de milieux défavorisés et des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale. Au total, nous avons versé des subventions d'une valeur de 1,72 million de dollars (le montant le plus élevé jamais accordé en une seule année), ce qui porte les versements totaux à 14,1 millions de dollars pour 301 organismes partout au Canada depuis 1995. Co-operators a remis plus de 32,9 millions de dollars aux FCC, dont 2,3 millions en 2025, une hausse par rapport aux 2,1 millions de dollars en 2024.

2. Projets spéciaux

Les fonds offerts dans le cadre de projets spéciaux, comme l'Initiative d'employabilité pour les jeunes autochtones, aident à trouver des solutions dans certains domaines prioritaires. Nous avons conclu des partenariats avec quatre organisations qui offrent des points d'entrée uniques aux jeunes sous la forme de programmes.



Sean Geobey

Président du conseil d'administration des Fonds communautaires de Co-operators

Ces partenariats visent à renforcer la représentation des jeunes autochtones au sein de la main-d'œuvre.

Parmi les principaux partenaires, citons :

- RIEL Institute for Education and Learning
- The Circle Project
- The Howl Experience
- Université des Premières Nations

3. Investissements d'impact

Le conseil d'administration des FCC supervise un portefeuille de placements qui engendrent des retombées sociales et économiques bénéfiques en plus de rendements financiers intéressants. En 2025, 60 % du portefeuille de placements des FCC étaient affectés à des investissements de transition et à des investissements d'impact, dont des investissements d'impact communautaire; ces derniers sont généralement des placements directs à plus petite échelle qui visent à répondre à des besoins locaux précis.

Les FCC ont participé à une campagne d'obligations communautaires en 2025 avec le Groupe TAQ, une entreprise adaptée établie dans la ville de Québec. Il s'agit là d'un exemple d'investissement d'impact communautaire qui produit des résultats concrets pour les personnes aux prises avec une panoplie d'obstacles à l'emploi. L'investissement d'un montant plus important par Addenda Capital (la société de gestion d'actifs de Co-operators) est venu compléter la contribution des FCC aux obligations communautaires du Groupe TAQ, ce qui témoigne encore davantage des possibilités que peuvent ouvrir les modèles de financement novateurs dans le secteur des organismes de bienfaisance et sans but lucratif.

Améliorer les conditions de vie

Ce rapport illustre comment les activités des FCC aident à améliorer la qualité de vie et l'avenir des personnes marginalisées. Nous tirons une grande fierté de notre engagement à stimuler la durabilité, la résilience et l'innovation de façon à donner à nos collectivités les moyens de créer un avenir meilleur. Je suis persuadé que vous prendrez plaisir à découvrir ce que nous avons accompli ensemble en 2025.



Introduction

Les subventions offertes par les FCC servent à appuyer des organismes qui contribuent notamment à améliorer les compétences et l'employabilité de jeunes de milieux défavorisés et de personnes avec des problèmes de santé mentale. Cette offre de subventions s'inscrit dans la raison d'être de Co-operators, qui consiste à offrir la sécurité financière aux Canadiennes, aux Canadiens et à nos collectivités.

Les FCC comprennent deux fonds distincts :

- Le Fonds communautaire de Co-operators (organisme de bienfaisance), qui soutient exclusivement des organismes de bienfaisance enregistrés
- Le Fonds communautaire de Co-operators (organisme sans but lucratif), qui appuie les organismes sans but lucratif, les organismes de bienfaisance, les entreprises sociales et les coopératives

Collectivement, les deux fonds sont réunis sous le nom « Fonds communautaires de Co-operators ».

Chaque année, Co-operators alloue des capitaux à ces deux fonds pour renforcer la résilience et la viabilité des collectivités.

Depuis 1995, la contribution totale de Co-operators s'élève à 32,9 millions de dollars. En presque 30 ans, ce sont 301 organisations à l'échelle du Canada qui ont bénéficié de subventions totalisant 14,1 millions de dollars. Leur mission commune : améliorer l'employabilité de jeunes de milieux marginalisés et de personnes ayant des problèmes de santé mentale qui peinent à trouver un travail valorisant.

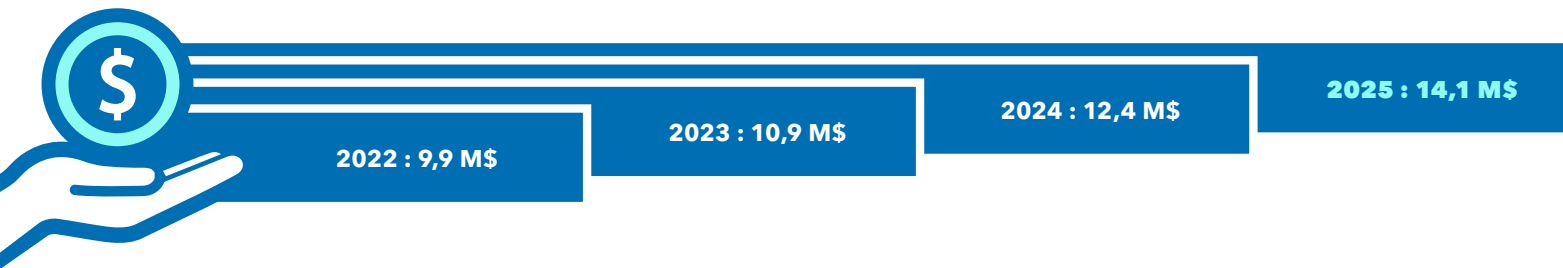
Si le conseil d'administration des FCC prend toutes les décisions concernant l'affectation stratégique des fonds, la mise en œuvre opérationnelle du programme relève du Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators.

Apport en capital pour 2025 :

2,3 M\$

2024 : 2,1 M\$ 2023 : 1,8 M\$

Montant cumulé des subventions versées depuis la création des FCC



Soutenir les collectivités alors que les besoins ne cessent d'augmenter

Au printemps 2025, nous avons franchi un nouveau sommet annuel de demandes de soutien financier. Dans le cadre du processus de cette année, les FCC ont reçu 132 demandes de subvention, soit une augmentation de 30 % par rapport à 2024 et de 128 % par rapport à la moyenne de la période allant de 2019 à 2023. Cette tendance à la hausse témoigne des besoins accrus au sein de nos collectivités et des pressions qui pèsent sur les organismes de bienfaisance et sans but lucratif, qui peinent à répondre à la demande toujours plus grande pour leurs services. Elle fait aussi valoir le rôle essentiel que jouent les FCC et l'ensemble du secteur philanthropique en soutenant les organismes qui rendent nos collectivités plus fortes.



Répondre aux besoins du secteur en augmentant l'enveloppe de subvention

Conscients de la hausse des besoins de soutien au sein des collectivités en 2024, les FCC ont continué de répondre aux défis grandissants des organismes de bienfaisance et sans but lucratif en accordant la priorité à l'augmentation du soutien financier en 2025.

L'entité de bienfaisance des FCC a affiché un taux de versement de subventions d'un peu plus de 7 % en 2025. Ainsi, 1 515 000 \$ ont été remis à des organismes communautaires en phase avec la mission et les priorités des FCC.

Grâce aux subventions versées par l'intermédiaire de l'entité sans but lucratif des FCC, un montant supplémentaire de 205 000 \$ a été remis à des organismes sans but lucratif et à des entreprises sociales. Bien que ces fonds ne soient pas comptabilisés dans le contingent des versements de bienfaisance, ils témoignent de l'engagement plus large des FCC à répondre aux besoins urgents dans l'ensemble du secteur.

Au total, 1 720 000 \$ ont été versés à 68 organismes en 2025. La décision d'approuver des versements plus importants a mené à l'attribution d'un financement de 444 500 \$ de plus que le montant qui aurait autrement été accordé, ce qui a permis aux FCC d'étendre leur champ d'action et d'avoir une incidence marquée au sein des collectivités qu'ils appuient.



Les FCC appuient des organismes communautaires qui renforcent les compétences et ouvrent un monde de possibilités

Les organismes de bienfaisance et sans but lucratif jouent un rôle essentiel dans la participation économique inclusive et le bien-être des collectivités. En 2025, les FCC ont fièrement soutenu 68 organismes (50 subventions annuelles et 18 pluriannuelles) qui ont pour mission principale d'offrir des programmes d'employabilité à des jeunes (de 16 à 34 ans) de milieux marginalisés et à des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale. Ces programmes vont au-delà de la formation traditionnelle : ils proposent un large éventail d'activités de renforcement des compétences, que ce soit en lien avec les relations interpersonnelles ou la résolution de problèmes, ou encore des formations pratiques axées sur les métiers manuels, les affaires et la prestation de services. Il s'agit d'initiatives qui visent à aider les participantes et participants à acquérir des outils et à gagner en confiance.

Montant des subventions versées en 2025

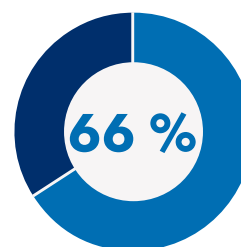
1 720 000 \$

(68 organismes)

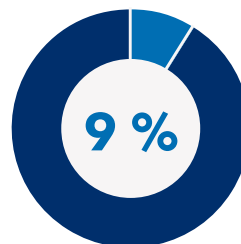
2024 : 1 389 000 \$ (59 organismes)

2023 : 1 140 000 \$ (42 organismes)

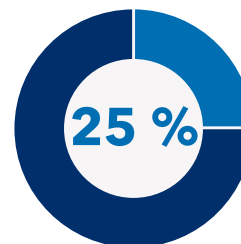
Des 68 organismes financés par les FCC en 2025 :



viennent en aide aux jeunes personnes marginalisées



viennent en aide aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale



viennent en aide aux jeunes personnes marginalisées aux prises avec des problèmes de santé mentale

Organismes ayant reçu du financement en 2025

Bénéficiaires des subventions annuelles (pour un an) :

Colombie-Britannique

- Cowichan Green Community Society (Duncan)
- Cowichan Valley Youth Services Society (Duncan)
- DIVERSEcity Community Resources Society (Surrey)
- FED Urban Agriculture Society (Victoria)
- Garth Homer Society (Victoria)
- Maple Ridge Pitt Meadows Community Services (Maple Ridge)
- Power to Be Adventure Therapy Society (Victoria)
- Student Energy (Vancouver)
- The Starfish Environmental Society (Victoria)
- YWCA - Grand Vancouver

Alberta

- Autism Society of the Regional Municipality of Wood Buffalo (Fort McMurray)
- EmployAbilities Society of Alberta (Edmonton)
- Iron and Earth (Edmonton)
- Junior Achievement Southern Alberta (Calgary)
- The Calgary John Howard Society (Calgary)
- Vecova Centre for Disability Services and Research (Calgary)
- YOUCAN Youth Services (Youth Canada Association) (Edmonton)
- Youth Central Society (Calgary)

Saskatchewan

- Territorial Drive Alliance Church (exploitée sous le nom « Territorial Youth Services ») (North Battleford)
- West Flat Citizens Group - Communities Building Youth Futures (CBYF) (Prince Albert)
- YWCA Regina Inc. (Regina)

Manitoba

- Career Trek (Winnipeg)
- Fort Whyte Alive (The Fort Whyte Foundation Inc.) (Winnipeg)

Ontario

- Breakaway Community Services (Toronto)
- Business in the Streets (Toronto)
- Canadian Gap Year Association (CanGap) (Burlington)
- Chez toit (Toronto)
- Fondation pour l'aide à l'enfance du Canada (Toronto)
- Furniture Bank (Toronto)
- Grands Frères Grandes Sœurs Ottawa (Ottawa)
- Home Suite Hope Shared Living Corp. (Oakville)
- Hope for Community Development (Kitchener)
- Indigenous Friends Association (Ajax)
- JAYU Festival Inc. (Toronto)
- Lay-up Youth Basketball (Toronto)
- MABELLEarts (Toronto)
- Multi-Service Centre (Tillsonburg)
- Nature United (Toronto)
- Pediatric Oncology Group of Ontario (POGO) (Toronto)

- Regional Food Distribution Association of Northwestern Ontario (Thunder Bay)
- The Women's Centre Grey Bruce (Owen Sound)
- Theatre of the Beat Inc. (Toronto)
- Youth Employment Services (YES) (Toronto)
- Youth Opportunities Unlimited (London)

Québec

- Atelier Majuscule (anciennement Imprime-Emploi) (Montréal)
- Fondation L'Arche Canada (Montréal)
- Katimavik (Montréal)
- Sentier Urbain (Montréal)

Nouveau-Brunswick

- Autism Connections (Fredericton)

Nouvelle-Écosse

- BGC du grand Halifax (Halifax)



Bénéficiaires des subventions pluriannuelles

Colombie-Britannique

Employ to Empower - Vancouver

Établi dans le quartier est du centre-ville de Vancouver, Employ to Empower vient en aide aux personnes qui doivent relever des défis complexes et composer avec des problèmes de santé mentale. Plus précisément, l'organisme mise sur l'entrepreneuriat pour renforcer leurs capacités, accroître leur confiance et cultiver leur sentiment d'appartenance. Le programme comprend une approche de mentorat sur mesure qui permet aux participants et participantes de progresser à leur propre rythme.

Solid State Community Industries - Surrey

Solid State est un organisme sans but lucratif qui appuie le développement de coopératives de travail réunissant de jeunes personnes racisées et marginalisées, avec le soutien de mentors et mentores, de conseillers et conseillères et de partenaires communautaires. Les participants et participantes bénéficient d'un soutien complet pour la création de leur entreprise, allant de la conceptualisation et de la planification à l'établissement d'une organisation prospère et durable.

Alberta

Prospect Human Services Society - Calgary

Le programme d'aide à l'emploi « Career Links » de la Prospect Human Services Society offre aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale la possibilité d'acquérir des compétences nécessaires à leur insertion professionnelle, suivies de possibilités de placement et d'un soutien continu pour les aider à garder leur emploi.

Saskatchewan

Autism Resource Centre - Regina

L'objectif du centre est d'aider les jeunes autistes à réaliser leur potentiel, à gagner en indépendance, à acquérir un sentiment d'appartenance et à participer à la vie communautaire. Le programme de préparation à l'emploi offre aux participants et participantes la possibilité d'explorer leurs compétences dans différents domaines.

Manitoba

BUILD Inc. - Winnipeg

BUILD Inc. (Building Urban Industries for Local Development) est une entreprise sociale autochtone sans but lucratif qui offre aux jeunes de milieux défavorisés une formation rémunérée dans des métiers manuels.

Ontario

Guelph Community Health Centre (The SEED) - Guelph

Le programme Good Food Work Experience de The SEED offre aux jeunes personnes marginalisées du soutien personnalisé, ainsi que la possibilité d'acquérir de l'expérience pratique et des compétences. Grâce à son modèle, cette entreprise sociale offre des emplois intéressants qui créent des voies d'accès à l'indépendance économique.

Indigenous Clean Energy - Ottawa

Les programmes d'Indigenous Clean Energy permettent aux jeunes Autochtones d'acquérir diverses compétences en participant à des projets d'énergie propre au sein de leur communauté. Chaque cohorte du programme est culturellement adaptée aux besoins des jeunes Autochtones et intègre les connaissances, coutumes et façons de savoir et d'être traditionnelles.

Water First Education and Training Inc. - Creemore

Water First travaille en partenariat avec les Premières Nations pour résoudre les problèmes d'eau locaux. Par le biais de l'éducation, de la formation et d'une collaboration fructueuse, les jeunes adultes autochtones acquièrent des compétences techniques et une expérience professionnelle pratique dans le domaine du traitement de l'eau.

Bénéficiaires des subventions pluriannuelles (suite)

Rise Asset Development - Toronto

Rise Asset Development travaille avec des personnes qui souhaitent se lancer en affaires et qui estiment avoir des problèmes de santé mentale.

Stella's Place Assessment and Treatment Centre - Toronto

Ce centre offre des services de santé mentale gratuits, complets et intégrés pour les personnes de 16 à 29 ans. Son modèle de soutien unique met l'accent sur la conception participative de solutions par les pairs, associée à des pratiques exemplaires fondées sur des données probantes.

Québec

Bois Urbain (Montréal)

Bois Urbain soutient l'intégration sociale et professionnelle des personnes qui ont été exclues du marché du travail. En tant qu'entreprise à vocation sociale offrant des biens et des services liés à l'ébénisterie, Bois Urbain tire parti de ses activités rémunérées pour remplir sa mission auprès de ses membres grâce à un programme qui prépare les participants et participantes à une carrière en ébénisterie, en peinture de meubles, en service à la clientèle ou en entretien de bureaux.

L'Équipe Entreprise - Dorval

L'Équipe Entreprise propose un programme d'intégration sociale aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, afin qu'elles puissent améliorer leurs compétences en vue d'intégrer ou de réintégrer le marché du travail. Ce programme est offert dans un environnement sûr, souple et adapté aux compétences et aux besoins de chaque participant et participante, ce qui contribue à améliorer leur confiance et leur estime de soi.

Productions Jeun'Est (Montréal)

Productions Jeun'Est (PJE) propose une formation de technique de scène à des jeunes personnes marginalisées. Son agence de placement Prodigium les aide à acquérir les compétences nécessaires pour ce type d'emploi.

Productions Spectrum (Montréal)

Organisme de bienfaisance artistique et entreprise sociale, Productions Spectrum se consacre à l'inclusion sociale, culturelle et économique des personnes atteintes d'un trouble du spectre de l'autisme (TSA). L'organisme appuie et met en lumière leur talent créatif dans des productions pour le cinéma et les médias.

Nouveau-Brunswick

TRC (Teen Resource Centre) for Youth in Greater Saint John, Inc. - Saint John

TRC offre des programmes destinés aux jeunes qui font face à des obstacles à l'emploi. Ces programmes proposent un accompagnement et des formations professionnels, ainsi qu'un soutien en santé mentale et en bien-être émotionnel en vue de renforcer les liens au sein de la collectivité.

Île-du-Prince-Édouard

The Reach Foundation - Charlottetown

La fondation s'adresse aux jeunes en situation précaire qui se remettent de problèmes de santé mentale ou de toxicomanie. Son entreprise sociale offre des possibilités d'apprentissage expérientiel de fabrication de savons et de produits du bois.

Nouvelle-Écosse

LakeCity Employment Services Association - Dartmouth

LakeCity Works est une entreprise sociale multiservice qui emploie des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale. Par son approche inclusive et humaine, elle lutte contre la stigmatisation associée aux maladies mentales en offrant des possibilités d'emploi avec un salaire juste à ce groupe plus vulnérable.

Terre-Neuve-et-Labrador

Autism Society of Newfoundland & Labrador - St. John's

Grâce aux entreprises sociales de l'ASNL, les jeunes atteints de troubles du spectre de l'autisme acquièrent de précieuses compétences sociales et professionnelles qui les aident à trouver et à conserver un emploi.

Profil de bénéficiaire

Créer des voies d'accès à l'emploi grâce à des métiers spécialisés

Fondée en 1994 et établie à Montréal, au Québec, Bois Urbain est une entreprise sociale à vocation humaine. Elle a pour mission de soutenir l'intégration sociale et professionnelle des jeunes personnes qui ont été exclues du marché du travail. Pour ce faire, elle leur offre des formations payées et de l'expérience de travail pratique en ébénisterie, en peinture de meubles, en service à la clientèle ou en entretien de bureaux.

Bois Urbain aide les jeunes personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et elle reconnaît que les obstacles qu'elles doivent surmonter sont de plus en plus complexes. L'entreprise mise sur la menuiserie pour permettre aux jeunes d'acquérir des compétences, de gagner en confiance et d'améliorer leur employabilité à long terme.

Que propose Bois Urbain?

Bois Urbain propose un programme d'apprentissage rémunéré de 26 semaines qui combine une formation technique en menuiserie et une expérience de production réelle. Les personnes qui participent à ce programme acquièrent des compétences pratiques tout en apprenant à gérer les attentes du monde du travail dans un environnement positif et structuré.

Pourquoi est-ce important?

En intégrant un soutien social à l'activité économique, Bois Urbain crée des perspectives d'emploi claires pour les personnes qui participent à ses programmes. Chaque année, l'organisme vient en aide à environ 70 jeunes en leur permettant d'acquérir un savoir-faire, d'accroître leur confiance et d'entreprendre un parcours professionnel gratifiant dans le secteur des métiers spécialisés.



Renforcer l'accès à l'emploi pour les **jeunes** **Autochtones**

L'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones vise à créer un accès inclusif à l'emploi en augmentant la participation des jeunes Autochtones dans le monde professionnel et en leur permettant d'avoir le soutien et les compétences nécessaires pour briller sur le marché du travail actuel.





Points d'accès uniques aux jeunes Autochtones

L'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones aide les jeunes Autochtones à entreprendre des démarches concrètes pour intégrer le marché du travail, en leur offrant des points d'accès souples qui respectent les circonstances actuelles de leur vie et leur degré de préparation à intégrer la main-d'œuvre. Les quatre partenaires du programme se trouvent dans l'ouest du Canada, ce qui permet une approche régionale plus ciblée. Chaque partenaire propose des programmes distincts, créant ainsi des voies d'accès multiples qui reflètent les besoins et expériences diversifiés des jeunes Autochtones.

Tout au long de l'année 2025, en collaboration avec nos quatre partenaires, nous avons cherché à créer des milieux favorables dans lesquels les jeunes Autochtones ressentaient le respect, la sécurité et la valorisation, et avaient la chance d'acquérir des compétences utiles et de tisser des liens précieux pour renforcer leur employabilité.

The Circle Project

Situé à Regina, en Saskatchewan, The Circle Project adopte une approche locale et fondée sur la culture pour soutenir les jeunes Autochtones qui font face à d'importants obstacles à l'emploi, à la stabilité et à la réussite à long terme. Le programme met l'accent sur la sécurité culturelle, les relations et le renforcement de la confiance et de la motivation pour faciliter le passage aux études ou à l'emploi.

Objectifs globaux de The Circle Project en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Aider les jeunes Autochtones à acquérir les compétences de base et la confiance nécessaires à leur réussite
- Proposer des modules d'apprentissage dans un milieu bienveillant et adapté à la culture, qui mettent l'accent sur le renforcement de l'estime de soi et les modes de vie propices à la réussite professionnelle à long terme
- Continuer de progresser dans la conception de son programme en quatre phases afin de soutenir les jeunes aux prises avec des difficultés importantes d'intégration sur le marché du travail

The Howl Experience

Organisme albertain situé près de Canmore, The Howl Experience offre des activités d'apprentissage transformatrices et expérientielles qui aident les jeunes Autochtones à s'exprimer et à prendre conscience de leur valeur au sein de leur collectivité.

L'organisme propose aux jeunes Autochtones des points d'entrée respectueux de leur culture et de leur situation de vie actuelle, tout en renforçant leur confiance, leur résilience et leur capacité à faire preuve de leadership. Mettant l'accent sur les relations, la culture et les expériences axées sur les terres, Howl offre aux jeunes Autochtones les outils nécessaires non seulement pour atteindre leurs objectifs de formation et d'emploi, mais aussi pour un jour occuper des rôles de leader à long terme au sein de leur collectivité.

En 2025, 220 jeunes Autochtones ont participé aux programmes de Howl, et 285 profs, membres de la collectivité, propriétaires d'entreprise et leaders ont pris part à des séances de perfectionnement professionnel, à des ateliers et à des présentations portant sur les façons de mieux appuyer les jeunes en milieu de travail.

Objectifs globaux de Howl en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Donner aux jeunes Autochtones les moyens d'agir grâce à des programmes pratiques axés sur l'expérience, qui permettent de tisser des liens et d'accéder à des formations et à des emplois enrichissants

- Fournir aux jeunes Autochtones des points d'accès uniques en phase avec leur culture
- Cultiver divers partenariats intersectoriels pour parvenir à une vision commune du soutien à offrir aux jeunes Autochtones et des moyens de le coordonner

Université des Premières Nations du Canada (FNUniv)

Seul établissement d'enseignement postsecondaire autochtone national appartenant aux Premières Nations du Canada, la FNUniv est déterminée à créer des expériences éducatives et transformatrices en offrant des programmes de formation de grande qualité qui intègrent les pratiques culturelles autochtones, notamment les cérémonies, les gardiens et gardiennes du savoir, les langues et les traditions.

Grâce à des ressources comme le centre de carrière de la FNUniv et l'initiative d'apprentissage intégré à l'emploi, les étudiantes et étudiants autochtones ont désormais accès à des outils de perfectionnement professionnel, à des formations et à des programmes fondés sur la culture. Le centre, créé et dirigé par des membres de la communauté étudiante et professorale autochtones, se veut une passerelle authentique et précieuse qui connecte les possibilités d'emploi aux Autochtones qui étudient ou détiennent un diplôme.

Objectifs globaux de la FNUniv en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Renforcer les mesures d'aide au perfectionnement professionnel qui sont ancrées dans la culture via le centre de carrière de la FNUniv, grâce à des conseils, à une aide à la préparation et à des outils pratiques respectueux des enseignements et valeurs autochtones
- Élargir les possibilités d'apprentissage intégré à l'emploi pour accroître la représentation des jeunes Autochtones au sein de la main-d'œuvre
- Améliorer les mesures de soutien offertes par les conseillères et conseillers en orientation et le personnel spécialisé dans l'apprentissage intégré à l'emploi, notamment la coordination des services d'orientation professionnelle, les programmes de préparation à l'emploi et les parcours d'apprentissage en milieu de travail
- Offrir des approches pratiques de perfectionnement professionnel, notamment des ateliers de rédaction de curriculum vitae, des conseils sur les emplois et les entrevues, du mentorat, des événements de réseautage, des services d'orientation professionnelle et un tableau d'affichage des postes

RIEL Institute for Education and Learning

Établi à Calgary (Alberta), cet institut propose aux jeunes Autochtones des programmes d'éducation et de formation pour les préparer à décrocher un emploi et à trouver une place gratifiante sur le marché du travail.

Objectifs globaux du RIEL Institute en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Proposer, dans un environnement favorable, des programmes qui mettent l'accent sur les connaissances culturelles, l'amélioration de l'estime de soi et le renforcement de la fierté culturelle
- Répondre aux besoins des jeunes Autochtones de 18 à 30 ans qui sont sans emploi et n'ont pas les compétences fondamentales nécessaires pour intégrer le marché du travail, grâce à une approche unique de l'apprentissage qui tient compte de leur culture
- Offrir un programme de formation professionnelle rémunérée de 20 semaines avec un volet de 12 semaines en classe

Le programme d'employabilité et les mesures de soutien offerts dans le cadre de l'initiative Indigenous Youth Connections sont en forte demande, comme en témoigne le nombre élevé de personnes qui souhaitent participer au programme, nombre qui dépasse largement les places offertes.

« Le programme Indigenous Youth Connections a une grande incidence positive sur la vie de nos jeunes Autochtones en situation précaire, qui ont de nombreux obstacles à surmonter. Le programme leur offre les compétences, le temps et l'espace nécessaires pour définir leurs objectifs de carrière et d'emploi à long terme, en plus de leur fournir la possibilité de renouer avec leur culture et leur communauté. En travaillant avec d'autres membres des peuples autochtones et en apprenant de ces personnes, les jeunes participantes et participants sont libres et à l'aise de reconnaître leurs défis et leurs forces. »

Wendy Lindberg, directrice générale, RIEL Institute for Education and Learning



Investir positivement

Fidèle à la politique de placement des FCC, le conseil d'administration continue de privilégier une approche d'investissement durable, et souhaite que nous tirions profit de nos actifs investis pour générer des retombées favorables à la transition vers une société inclusive, durable et résiliente à faibles émissions.



Environ 60 % des actifs des FCC sont des investissements d'impact, de transition et d'impact communautaire.

Investissements d'impact

Investissements qui cherchent délibérément à produire à la fois des rendements financiers élevés et des avantages environnementaux et sociaux mesurables.

Investissements de transition

Investissements dans des entreprises engagées dans la transition climatique et qui rendent régulièrement compte de leurs progrès.

Investissement d'impact communautaire

Investissements d'impact à plus petite échelle gérés par le Service du développement durable et de la responsabilité sociale, distincts des services de gestion de portefeuille plus larges fournis par Addenda Capital.

En 2025, le pourcentage d'investissements d'impact dans le portefeuille des FCC a diminué à 60 %, alors qu'il atteignait 63 % en 2024 et environ 74 % en 2022. Ce changement découle d'un rééquilibrage réfléchi de la composition de l'actif du portefeuille au cours des dernières années, qui s'est traduit par le transfert d'une plus grande partie des actifs dans la catégorie des actions et une réduction proportionnelle des placements en titres à revenu fixe. Étant donné que la composante en titres à revenu fixe du portefeuille est investie dans le Fonds revenu fixe d'impact d'Addenda, toute diminution de la pondération des titres à revenu fixe réduit le pourcentage global d'actifs classés comme étant des investissements d'impact.



Thèmes de l'investissement d'impact

Changements climatiques

Par ces investissements, notre objectif est d'aider à réduire les émissions de carbone et de contribuer à la résilience économique et communautaire. L'accent est mis sur les énergies renouvelables, les énergies à faibles émissions de carbone, les transports propres et l'efficacité énergétique.

Développement communautaire

Par ces investissements, notre objectif est de favoriser la résilience des sociétés et des collectivités, y compris l'accès équitable au financement et au logement. Les domaines prioritaires sont notamment les caisses d'épargne et de crédit, les coopératives de services financiers, le financement du développement et le logement abordable. L'accent est également mis sur les perspectives économiques des populations autochtones.

Éducation

Avec ces investissements, notre objectif est d'améliorer l'accès à une éducation de qualité, étant donné que la possibilité d'acquérir des connaissances et des compétences est généralement limitée dans les marchés en développement. L'accent est mis sur les commissions scolaires et l'enseignement supérieur (y compris les universités et collèges canadiens).

Santé et mieux-être

Avec ces investissements, notre objectif est de contribuer aux services de santé offerts à la population canadienne (en tenant compte du fait que les maladies chroniques et les troubles de santé mentale touchent de plus en plus de gens). Les hôpitaux et les organismes sans but lucratif offrant des logements et des services aux personnes âgées sont les principaux bénéficiaires de cet effort.

Eau

Notre objectif avec ces investissements est d'élargir et de protéger l'accès à l'eau douce. Nous nous concentrons sur des projets qui améliorent l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de l'eau, déploient des technologies de réduction de consommation d'eau (p. ex. systèmes de prévention des fuites, irrigation au goutte-à-goutte et compteurs d'eau intelligents), et renforcent les solutions fondées sur la nature (p. ex. restauration des zones humides et des bassins hydrographiques). Nous soutenons également des initiatives qui améliorent la distribution, le traitement et la gestion de l'eau, des eaux usées et des eaux pluviales dans les collectivités partout au Canada.

Exemples des retombées de ces investissements

- Un projet d'hydroélectricité dans lequel des partenaires autochtones détiennent une participation de 25 % en capital, qui produit 2 048 GWh d'énergie renouvelable tout en procurant des avantages socioéconomiques considérables à la communauté autochtone locale (Lower Mattagami Energy).
- Deux investissements sociaux qui soutiennent le développement et l'entretien de 43 689 logements abordables dans la région de Toronto.
- Le soutien d'importantes rénovations des infrastructures et mises à niveau des technologies au Centre de santé universitaire McGill (CUSM) et une contribution à l'admission de 32 239 patientes et patients.
- Le renforcement des infrastructures et des capacités de recherche dans plusieurs universités canadiennes, qui, ensemble, ont remis 102 986 diplômes.
- Une obligation verte via laquelle 315 projets ont été réalisés, portant sur 153 578 mètres d'infrastructures de traitement d'eaux usées et 180 409 mètres d'infrastructures d'eau, dont cinq projets d'eaux usées et trois projets d'eau potable réalisés en partenariat avec des communautés autochtones (gouvernement du Canada – obligation verte).

Investissement d'impact communautaire



Les investissements d'impact communautaire des FCC sont distincts des vastes services de gestion de portefeuille d'Addenda Capital. Ils sont gérés par le Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators. Bien que plus modestes, ils procurent d'importants avantages sociaux, environnementaux et financiers aux personnes et aux collectivités. Le profil suivant met en lumière l'un des investissements d'impact communautaire des FCC en 2025.

Groupe TAQ

Fondé en 1979, le Groupe TAQ est un organisme sans but lucratif qui favorise l'intégration socioprofessionnelle de personnes vivant avec des limitations fonctionnelles. Motivé par la volonté d'offrir un milieu de vie humain et épanouissant à toujours plus de personnes, cet organisme propose des emplois permanents, stables

et de qualité par l'intermédiaire de ses activités commerciales de sous-traitance et de fabrication. Le Groupe TAQ se spécialise dans la création d'emplois de qualité pour les personnes vivant avec des incapacités physiques et intellectuelle, avec un trouble du spectre de l'autisme ou avec des problèmes de santé mentale, en agissant avec compassion et dans le respect des besoins individuels.

En se joignant au Groupe TAQ, les travailleuses et travailleurs développent leur confiance dans leurs capacités, gagnent en autonomie et acquièrent de précieuses compétences socioprofessionnelles, ce qui leur permet de contribuer activement à la collectivité et à l'économie locale.

Guidé par une mission d'intégration sociale et professionnelle, le Groupe TAQ s'appuie sur un vaste réseau de partenariats commerciaux pour créer des possibilités d'emploi inclusives. Aujourd'hui, l'organisme exerce ses activités dans un vaste éventail de secteurs, comme le conditionnement de produits

alimentaires ou encore la fabrication de raquettes par l'intermédiaire de sa division Faber, le plus important producteur de raquettes au Canada, qui agit à titre de fournisseur pour des clients de détail comme Costco Canada et Décathlon Canada. Le Groupe TAQ emploie aujourd'hui 310 personnes (dont 81 % vivent avec des limitations fonctionnelles), ce qui témoigne d'un engagement sincère et constant à renforcer la participation économique inclusive.

Campagne d'obligations communautaires

Le Groupe TAQ a lancé une campagne d'obligations communautaires en mars 2025, avec une cible de 5 millions de dollars, et celle-ci s'est conclue avec succès en octobre. Cette initiative est l'une des plus importantes campagnes d'obligations communautaires jamais menées au Québec. Les principaux objectifs de cette campagne étaient les suivants :

1. Créer un fonds de développement et d'acquisition pour de nouveaux projets
2. Rééquilibrer la dette à court et à long terme
3. Créer une communauté engagée constituée de particuliers, de gens d'affaires et d'institutions

Addenda Capital s'est jointe aux FCC pour cette campagne d'obligations communautaires, devenant ainsi la première société fermée de gestion de placements à participer à une initiative d'obligations communautaires au Québec.

Pour en savoir plus sur les obligations communautaires, visitez le site groupectaq.com (campagne d'obligations communautaires).

« Nous remercions de tout cœur les Fonds communautaires de Co-operators pour leur investissement et leur participation dans la campagne d'obligations communautaires du Groupe TAQ. La contribution des FCC, combinée à l'investissement majeur d'Addenda Capital, a renforcé notre capacité à faire progresser notre mission à long terme. »

Gabriel Tremblay, président-directeur général du Groupe TAQ

Notre raison d'être, notre vision et nos valeurs

Notre raison d'être

Sécurité financière pour les Canadiennes et Canadiens et nos collectivités.

Notre vision

Nous serons un levier pour une société résiliente et durable.

Nos valeurs

Nos valeurs incarnent notre identité coopérative.

- Responsabilité : Nous avons à cœur la société et l'environnement tout autant que notre réussite d'affaires.
- Intégrité : Nous agissons avec respect et honnêteté envers nos membres, notre clientèle, notre personnel, nos conseillères et conseillers, et nos partenaires.
- Inclusion : Nous faisons nôtre la diversité canadienne, gage de notre succès.



Pour en savoir plus sur les mesures prises par Co-operators en vue de contribuer à un avenir résilient, durable et équitable, consultez notre rapport annuel intégré 2025.

Pour en savoir plus sur les Fonds communautaires de Co-operators, y compris les critères d'admissibilité et la marche à suivre pour présenter une demande, rendez-vous sur notre site [Web cooperators.ca](https://cooperators.ca) ou envoyez un courriel à the_cooperators_foundation@cooperators.ca.