



Fonds communautaires de Co-operators

Rapport annuel 2024

 co-operators

Message de la présidence

Ce sont nos communautés qui donnent vie à notre identité canadienne collective. Elles offrent un environnement propice à la vie culturelle, à la solidarité, à l'entrepreneuriat et à la prospérité, favorisant les échanges et un sentiment d'appartenance qui renforcent le tissu social de notre pays. Toutefois, la viabilité et l'épanouissement des communautés ne sont pas garantis. Une action concertée et stratégique est nécessaire pour les aider à surmonter les épreuves et continuer à soutenir leurs membres.



Sean Geobey
Président du conseil
d'administration des Fonds
communautaires de Co-operators

De nos jours, elles doivent faire face à une multitude de difficultés, dont la plus importante est la fragmentation persistante de notre société sur les plans social, politique et économique. À un moment où un consensus sur la façon de résoudre nos problèmes les plus pressants semble plus que jamais hors de portée, le secteur philanthropique et sans but lucratif peut contribuer à répondre aux besoins non satisfaits. L'une des principales forces du Canada réside dans sa capacité à intégrer des personnes de tous horizons au sein de communautés qui valorisent la diversité.

Malheureusement, les organismes de bienfaisance voient leur efficacité compromise par la baisse des subventions publiques pour les services sociaux, la diminution des dons d'entreprises et de particuliers, la rareté des bénévoles, sans parler du surmenage du personnel et du manque de moyens. La situation actuelle est particulièrement troublante, puisque la population compte de plus en plus sur les organismes de bienfaisance et sans but lucratif pour surmonter des difficultés. Selon le rapport 2024 de CanaDon, une majorité d'organismes déclarent avoir de la difficulté à atteindre leurs objectifs de financement, même s'ils reconnaissent que de plus en plus de gens ont recours à leurs services.

Par ailleurs, nombre d'entre eux évoquent d'autres pressions grandissantes, allant de la crise de la santé mentale aux lacunes du système de soins de santé, en passant par la flambée du coût de la vie (y compris l'alimentation), et la précarité du logement, autant de facteurs qui nuisent à leur capacité d'intervention. Dans un tel contexte, on ne peut que souligner le rôle essentiel des Fonds communautaires de Co-operators (FCC) pour renforcer les liens dans la collectivité et améliorer le sort de personnes dans le besoin.

Une occasion d'agir

La réduction des sources de financement fiables est un signal d'alarme qui exige une réflexion novatrice de la part du secteur privé. C'est aussi l'occasion pour les FCC, branche philanthropique de Co-operators, de proposer des solutions concrètes qui répondent à ces défis et reflètent nos valeurs coopératives.





Compte tenu de la complexité des changements économiques à grande échelle, il est de plus en plus urgent de remédier au manque de financement auquel sont confrontés les organismes de bienfaisance et sans but lucratif.

Le nombre record de demandes de financement reçues par les FCC en 2024 témoigne de l'ampleur du problème. Il était donc impératif pour les FCC d'élaborer une stratégie pour répondre aux besoins à court et à long terme, tout en assurant leur propre pérennité financière.

Conscient que l'augmentation sans précédent des demandes de financement allait très probablement se poursuivre, le conseil d'administration des FCC s'est interrogé sur la manière dont il pouvait contribuer à répondre aux besoins grandissants. Le CA a ensuite adopté de nouvelles directives plus souples, ce qui a permis d'augmenter le nombre de subventions octroyées.

Notre contribution

Face aux défis actuels, les FCC n'ont pas relâché leurs efforts à travers trois axes d'intervention :

1. Versement de subventions. Conformément à sa vision d'être un levier pour une société résiliente et durable, Co-operators a versé 30,6 millions de dollars aux FCC depuis 1995. Cette contribution s'est élevée à 2,1 millions de dollars en 2024 (contre 1,8 million de dollars en 2023). En 2024, les FCC ont versé 1 389 000 \$ à 59 organismes dont la mission concorde précisément avec leur objectif : aider des jeunes de milieux défavorisés et des gens aux prises avec des problèmes de santé mentale à progresser sur la voie de l'employabilité.
2. Projets spéciaux. Par leurs initiatives ciblées, les FCC cherchent à relever des défis concrets au sein de nos communautés, en particulier pour les jeunes qui doivent composer avec d'importants obstacles à l'emploi. Notre Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones, par exemple, vise à améliorer leur représentation dans la population active et à les aider à se positionner sur le marché du travail.
3. Investissement d'impact. Le conseil d'administration

des FCC est résolu à positionner son portefeuille d'investissement de façon à produire des effets concrets et importants sur le plan social et environnemental, parallèlement à des rendements financiers positifs. En 2024, le portefeuille d'investissement du FCC (organisme de bienfaisance) était composé à 63 % d'actifs dans des investissements de transition, des investissements d'impact et des investissements d'impact à plus petite échelle dans les collectivités.

Ce rapport présente des exemples d'actions entreprises par les FCC en 2024 pour aider les jeunes à façonner leur avenir. Je suis très fier du travail que nous accomplissons pour renforcer la confiance et les compétences des personnes mal desservies en vue de leur employabilité, un investissement essentiel dans la résilience de nos communautés à travers le Canada.

Sean Geobey

Président du conseil d'administration des Fonds communautaires de Co-operators

Introduction

Les subventions offertes par les FCC servent à appuyer des organismes qui contribuent notamment à améliorer les compétences et l'employabilité de jeunes de milieux défavorisés et de personnes avec des problèmes de santé mentale. Ces activités s'inscrivent directement dans la stratégie actuelle de Co-operators, notamment en ce qui a trait à l'identité coopérative, et dans le volet de l'économie inclusive du cadre d'impact social de l'entreprise.

Les FCC comprennent deux fonds distincts :

- **Le Fonds communautaire de Co-operators (organisme de bienfaisance)**, qui soutient exclusivement des organismes de bienfaisance enregistrés.
- **Le Fonds communautaire de Co-operators (organisme sans but lucratif)**, qui appuie les organismes sans but lucratif, les organismes de bienfaisance, les entreprises sociales et les coopératives.

Collectivement, les deux fonds sont réunis sous le nom « Fonds communautaires de Co-operators ».

Chaque année, Co-operators alloue des capitaux à ces deux fonds pour renforcer la résilience et la viabilité des communautés.

Depuis 1995, la contribution totale de Co-operators s'élève à 30,6 millions de dollars. En presque 30 ans, ce sont 267 organisations réparties dans tout le Canada qui ont bénéficié de subventions totalisant 12,4 millions de dollars. Leur mission commune : améliorer l'employabilité de jeunes personnes marginalisées et des personnes ayant des problèmes de santé mentale qui peinent à trouver un travail valorisant.

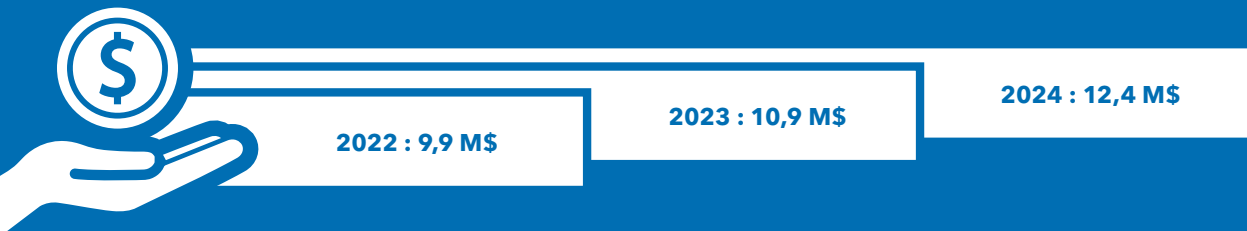
Si le conseil d'administration des FCC prend toutes les décisions concernant l'affectation stratégique des fonds, la mise en œuvre opérationnelle du programme relève du Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators.

Apport en capital pour 2024 :

2,1 M\$

2023 : 1,8 M\$ 2022 : 2,1 M\$

Montant cumulé des subventions versées depuis la création des FCC



A photograph of a young man with dark hair and red-rimmed glasses, wearing a black jacket over a mustard-colored hoodie, smiling as he looks at a notebook. A woman with long dark hair, wearing a dark puffer jacket, is looking at the notebook with him. They are outdoors, and the background is slightly blurred, showing what appears to be a car and some foliage.

Soutien sur la voie de l'employabilité

Les jeunes de milieux défavorisés et les personnes souffrant de problèmes de santé mentale rencontrent différents obstacles lorsque vient le temps de décrocher un emploi rémunéré et d'atteindre l'indépendance financière. S'ajoutent ensuite à l'équation les effets de la hausse de l'inflation qui continuent de peser sur l'économie canadienne et qui posent des défis supplémentaires aux personnes qui tentent d'accéder à un marché de l'emploi déjà sous pression.

Par ailleurs, les prix des denrées alimentaires et du logement demeurent obstinément élevés. Par l'entremise de nombreuses d'initiatives, les FCC viennent en aide aux personnes qui en ont le plus besoin.

Les FCC soutiennent une variété d'organismes communautaires

Les organismes de bienfaisance et sans but lucratif jouent un rôle essentiel pour promouvoir la santé, le dynamisme et l'harmonie au sein de nos communautés. En 2024, les FCC ont fièrement soutenu 59 organismes (43 subventions annuelles et 16 pluriannuelles) qui offrent des programmes d'employabilité aux jeunes personnes marginalisées (de 16 à 34 ans) et à la population aux prises avec des problèmes de santé mentale. Les formations connexes, proposées dans le cadre d'un ensemble de programmes individuels et de groupe, sont très diversifiées et couvrent aussi bien le savoir-être professionnel, notamment la résolution de problèmes interpersonnels, la collaboration, la gestion du temps et la communication efficace, que les compétences techniques dans une variété de métiers, d'entreprises, de spécialités et de postes.

Des 59 organismes financés par les FCC en 2024 :

57 % viennent en aide à des jeunes personnes marginalisées

- 24 % se consacrent à la santé mentale des jeunes
- 19 % œuvrent en santé mentale auprès d'adultes

Montant des subventions versées en 2024

389 000 \$

(59 organismes)

2023 : 1 140 000 \$ (42 organismes)

2022 : 900 000 \$ (42 organismes)

12,4 M\$

Montant total distribué depuis 1995

(267 organismes)



Organismes ayant reçu du financement en 2024

Bénéficiaires des subventions annuelles (pour un an) :

- MakeWay Charitable Society (Northern Youth Leadership) - Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest)
- Cultivate Canada Society (commanditaire de Sole Food Street Farms) - Vancouver (Colombie-Britannique)
- Dan's Legacy Foundation - New Westminster (Colombie-Britannique)
- EYA Environmental Youth Alliance Society - Vancouver (Colombie-Britannique)
- Mission Possible Compassionate Ministries Society - Vancouver (Colombie-Britannique)
- Muslim Food Bank and Community Services Society - Surrey (Colombie-Britannique)
- Pioneer Community Living Association - New Westminster (Colombie-Britannique)
- Qmunity - Vancouver (Colombie-Britannique)
- Calgary Quest Children's Society - Calgary (Alberta)
- Centre for Autism Services Alberta - Edmonton (Alberta)
- Elevated Experience Camping Society - Drayton (Alberta)
- Fresh Start Recovery Centre - Calgary (Alberta)
- CHEP Good Food Inc. - Saskatoon (Saskatchewan)
- OUTSaskatoon - Saskatoon (Saskatchewan)
- New Directions for Children Adults and Families Inc. - Winnipeg (Manitoba)
- Brands for Canada - Toronto (Ontario)
- Institut national canadien pour les aveugles - Toronto (Ontario)
- Children's Aid Foundation of Halton-Burlington - Toronto (Ontario)
- Do Good Donuts and Café - Toronto (Ontario)
- Elephant Thoughts Educational Outreach - Durham (Ontario)
- Environment Network (commanditaire : Elephant Thoughts Educational Outreach) - Collingwood (Ontario)
- Homeless Connect Toronto - Toronto (Ontario)
- iSisters Technology Mentoring Inc. - Ottawa (Ontario)
- MakeWay Charitable Society (East Scarborough Storefront) - Scarborough (Ontario)
- Musée d'art contemporain de Toronto - Toronto (Ontario)
- Muslim Social Services Kitchener Waterloo - Kitchener (Ontario)
- Neurodivergent Futures Co-op - Markham (Ontario)
- Oddside Arts - Toronto (Ontario)
- Opération rentrer au foyer - Ottawa (Ontario)
- Paris Presbyterian Church (Paris Community Church) - Paris (Ontario)
- Sketch Working Arts - Toronto (Ontario)
- St. Joseph's Healthcare Foundation - Hamilton (Ontario)
- The Nameless Harm Reduction and Outreach Services - St. Thomas (Ontario)
- VIBE Arts - Toronto (Ontario)
- Accès-Cible SMT (santé mentale travail) - Montréal (Québec)
- Vallée Bras-du-Nord, Coop de solidarité - Saint-Raymond (Québec)
- Fondation du Sentier Transcanadien - Montréal (Québec)
- Centre for Youth Care Inc. - Saint John (Nouveau-Brunswick)
- Youth Impact Jeunesse - Moncton (Nouveau-Brunswick)
- The Eastern Front Theatre Society - Dartmouth (Nouvelle-Écosse)
- YWCA Halifax - Halifax (Nouvelle-Écosse)
- The Open Door Community Youth Network Inc. - Gander (Terre-Neuve-et-Labrador)
- YWCA St. John's Inc. - St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador)



Bénéficiaires des subventions pluriannuelles

Solid State Community Industries - Surrey (Colombie-Britannique)

Solid State est un organisme sans but lucratif qui appuie le développement de coopératives de travail réunissant de jeunes personnes racisées et marginalisées, avec le soutien de mentors et mentores, de conseillers et conseillères et de partenaires communautaires. Cela favorise l'employabilité de ces jeunes et aide les collectivités à renforcer leur capacité d'autosuffisance économique grâce au développement de coopératives.

Zero Ceiling Society of Canada - Whistler (Colombie-Britannique)

Le programme « Work 2 Live » de la Zero Ceiling Society offre un logement subventionné, un emploi d'appoint, un programme d'apprentissage sur les terres ancestrales et un soutien professionnel continu à la jeunesse issue de milieux défavorisés qui est en situation d'itinérance ou qui risque de l'être.

On Site Placement Services Association - Edmonton (Alberta)

L'agence de placement temporaire de On Site Placement, Dility, fonctionne selon un modèle d'entreprise sociale. Elle est en relation avec des employeurs locaux pour fournir un emploi temporaire à des personnes souffrant d'incapacités cycliques.

Prospect Human Services Society - Calgary (Alberta)

Le programme d'aide à l'emploi « Career Links » de la Prospect Human Services Society offre aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale la possibilité d'acquérir des compétences nécessaires à leur insertion professionnelle, suivies de possibilités de placement et d'un soutien continu pour les aider à garder leur emploi.

Autism Resource Centre - Regina (Saskatchewan)

L'objectif du centre est d'aider les jeunes autistes à réaliser leur potentiel, à gagner en indépendance, à acquérir un sentiment d'appartenance et à participer à la vie communautaire. Le programme de préparation à l'emploi offre aux participants et participantes la possibilité d'explorer leurs compétences dans différents domaines.

Artbeat Studio Inc. - Winnipeg (Manitoba)

Organisme communautaire dirigé par ses membres, Artbeat offre un soutien social, des espaces dans un studio d'art et du mentorat aux personnes souffrant de maladies mentales pour les aider à se rétablir et à se prendre en main.

BUILD Inc. - Winnipeg (Manitoba)

BUILD Inc. (Building Urban Industries for Local Development) est une entreprise sociale autochtone sans but lucratif qui offre aux jeunes de milieux défavorisés une formation rémunérée dans des métiers manuels.

Water First Education and Training Inc. - Creemore (Ontario)

Water First travaille en partenariat avec les Premières Nations pour résoudre les problèmes d'eau locaux. Par le biais de l'éducation, de la formation et d'une collaboration fructueuse, les jeunes adultes autochtones acquièrent des compétences techniques et une expérience professionnelle pratique dans le domaine du traitement de l'eau.

Rise Asset Development - Toronto (Ontario)

Rise Asset Development travaille avec des personnes qui souhaitent se lancer en affaires et qui estiment avoir des problèmes de santé mentale.

Stella's Place Assessment and Treatment Centre - Toronto (Ontario)

Ce centre offre des services de santé mentale gratuits, complets et intégrés pour les personnes de 16 à 29 ans. Son modèle de soutien unique met l'accent sur la conception participative de solutions par les pairs, associée à des pratiques exemplaires fondées sur des données probantes.

Productions Jeun'Est - Montréal (Québec)

Productions Jeun'Est (PJE) propose une formation de technique de scène à des jeunes personnes marginalisées. Son agence de placement Prodigium les aide à acquérir les compétences nécessaires pour ce type d'emploi.

Productions Spectrum - Montréal (Québec)

Productions Spectrum, organisme de bienfaisance artistique et entreprise sociale, se consacre à l'inclusion sociale, culturelle et économique des personnes atteintes d'un trouble du spectre de l'autisme (TSA). L'organisme appuie et met en lumière leur talent créatif dans des productions pour le cinéma et les médias.

The Reach Foundation - Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)

La fondation s'adresse aux jeunes en situation précaire qui se remettent de problèmes de santé mentale ou de toxicomanie. Son entreprise sociale offre des possibilités d'apprentissage expérientiel de fabrication de savons et de produits du bois.

Pathways to Employment Society - Sydney (Nouvelle-Écosse)

Pathways to Employment propose un programme de développement des compétences professionnelles, qui s'adresse aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale, tout en les aidant à trouver et à conserver un emploi valorisant.

LakeCity Employment Services Association - Dartmouth (Nouvelle-Écosse)

LakeCity Works est une entreprise sociale multiservice qui emploie des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale. Par son approche inclusive et humaine, elle lutte contre la stigmatisation associée aux maladies mentales en offrant des possibilités d'emploi avec un salaire juste à ce groupe plus vulnérable.

Autism Society of Newfoundland & Labrador - St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador)

Grâce aux entreprises sociales de l'ASNLF, les jeunes atteints de troubles du spectre autistique acquièrent de précieuses compétences sociales et professionnelles qui les aident à trouver et à conserver un emploi.

A young man with dark hair, wearing a light green button-down shirt over a white t-shirt, is smiling and looking off to the side. He is holding a silver laptop under his left arm. The background is a blurred indoor setting with a glass railing and some furniture. The image is split diagonally, with the white background of the text on the right side.

Répondre aux besoins communautaires grandissants

Au printemps 2024, les FCC ont reçu 101 demandes de subventions,
le plus grand nombre jamais enregistré en une seule année.

Le conseil d'administration des FCC a discuté de cet afflux initial de demandes lors d'une réunion en mars 2024.

Compte tenu des défis auxquels sont confrontés les organismes de bienfaisance et sans but lucratif, le conseil a décidé d'augmenter le financement versé au cours de l'année au-delà du contingent des versements de 5 % imposé par l'Agence du revenu du Canada aux organismes de bienfaisance.

Un total de 1 389 000 \$ (soit un contingent des versements de 6,4 %) a été distribué à 59 organismes communautaires dont la mission est étroitement liée aux intérêts et aux objectifs déclarés des FCC.

Cette augmentation a permis aux FCC de soutenir un plus grand nombre d'organismes et de projets. Plus de 260 000 \$ de fonds supplémentaires ont ainsi permis de soutenir des organismes de bienfaisance et sans but lucratif, des coopératives et des entreprises sociales que les FCC appuient.

Exploiter l'expérience vécue

L'organisme torontois **Stella's Place Assessment & Treatment Centre**, qui offre des services de santé mentale gratuits, complets et intégrés à des personnes de 16 à 29 ans, bénéficie d'une subvention pluriannuelle des FCC (2024 à 2026).

Son modèle de soutien unique met l'accent sur la conception participative de solutions par les pairs, associée à des pratiques exemplaires fondées sur des données probantes. Stella's Place a été un précurseur pour les services de santé mentale communautaires dirigés par des adultes au Canada, qui aborde la santé mentale sous l'angle de l'expérience vécue.

Le programme de formation à la pair-aidance appelé « My Next Chapter » (celui soutenu par les FCC) a été conçu conjointement par des spécialistes en développement de programmes et de jeunes adultes ayant une expérience vécue en santé mentale. Il s'agit d'un programme exhaustif et gratuit d'une durée de quatre mois, qui aide les participants et participantes à développer leur pratique personnelle de pair-aidance en s'appuyant sur la compassion, la compréhension et l'inclusion des différences culturelles et le rapprochement communautaire. Les bénéficiaires du programme « My Next Chapter » acquièrent des compétences et une formation qui les préparent à travailler dans le domaine de la pair-aidance, à réintégrer le marché du travail et à poursuivre leur parcours de rétablissement. Ce programme prévoit également un stage rémunéré pour aider les personnes à acquérir des compétences concrètes et transférables à d'autres contextes professionnels.

Qu'est-ce que la pair-aidance?

La pair-aidance est une pratique où une personne ayant traversé des difficultés de santé mentale, que ce soit personnellement, au sein de sa famille ou dans un groupe d'entraide, offre son aide à d'autres personnes confrontées à des difficultés similaires.

Qu'est-ce qu'un programme de formation en pair-aidance?

Un programme de formation en pair-aidance est un modèle évolutif fondé sur des données probantes qui peut être reproduit et partagé avec d'autres partenaires communautaires et organisationnels.

[Cette brève vidéo présente les services uniques offerts de Stella's Place.](#)





Améliorer l'employabilité des jeunes Autochtones

L'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones vise principalement à améliorer leur représentation dans la population active et à faciliter leur intégration sur le marché du travail.

Points d'accès uniques aux jeunes Autochtones

Les FCC se sont engagés à apporter un soutien financier à des initiatives visant à améliorer l'accès à l'emploi et à promouvoir le savoir-faire culturel et le bien-être des jeunes et des employeurs. En 2024, quatre partenariats avec des organisations uniques ont été établis dans le cadre de cette initiative, chacun favorisant un environnement positif où les jeunes Autochtones se sentent représentés, respectés, en sécurité et aptes à développer des compétences et des relations enrichissantes qui les aideront dans leur parcours.

The Circle Project/ RIEL Institute for Education and Learning

Soutien complet et développement des compétences

- Points d'accès pour aider les jeunes à subvenir à leurs besoins primaires
- Développement de la résilience personnelle et de la confiance en soi en tant que tremplin pour la réussite

The Howl Experience

Apprentissage par l'expérience

- Expériences transformatrices pour aider les jeunes à trouver leur raison d'être et leur passion
- Valorisation des aptitudes au moyen d'actions bénévoles dans la collectivité, d'expériences d'apprentissage fondées sur la culture et de micro-certifications

Université des Premières Nations

Apprentissage intégré au travail

- Facilitation de l'apprentissage par l'expérience par l'entremise du centre de carrière de la FNUniv
- Accès à une offre accrue de certifications et davantage d'occasions d'acquérir une expérience professionnelle grâce à des services d'intégration au marché de l'emploi, de mentorat et d'orientation de carrière
- Élaboration de formations axées sur les compétences culturelles à l'intention des employeurs

The Circle Project

Implanté à Regina, en Saskatchewan, The Circle Project est le fruit d'un processus inclusif et participatif de membres de la communauté (y compris des jeunes et des Aînés et Aînées). L'organisme reconnaît l'importance des principes, des valeurs, des croyances et des perspectives autochtones, lesquels permettent d'effectuer un travail efficace pour la communauté et dans celle-ci.

Travaillant principalement aux côtés de peuples autochtones, l'organisme offre des programmes axés sur l'épanouissement personnel ainsi que des services de consultation dans un environnement en phase avec la culture autochtone.

Objectifs globaux de The Circle Project en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Son programme « Stepping Stones for Youth Success » vise à donner aux jeunes Autochtones la confiance et les compétences qui leur serviront de point de départ dans leur réussite future.
- Présentés dans un environnement culturellement sûr, les principaux modules du programme ont pour but de stimuler l'estime personnelle et la motivation et d'encourager les modes de vie propices à une insertion professionnelle réussie.

RIEL Institute for Education and Learning

Basé à Calgary (Alberta), cet institut offre aux jeunes Autochtones des occasions d'éducation et de formation pour les préparer à intégrer le monde du travail et à décrocher un emploi économiquement viable.

Objectifs globaux de l'institut RIEL en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Le programme « Indigenous Youth Connections » de l'institut RIEL est proposé dans un cadre bienveillant et vise à transmettre aux jeunes des connaissances culturelles et à renforcer leur fierté identitaire et leur estime personnelle.
- Il s'adresse aux jeunes Autochtones de 18 à 30 ans qui sont au chômage et qui n'ont pas les compétences nécessaires pour se démarquer sur le marché du travail, tout en offrant une approche unique de l'apprentissage qui tient compte des racines autochtones.
- Le programme comprend un volet de 12 semaines en classe, suivi d'une expérience professionnelle de 14 semaines.



The Howl Experience

The Howl Experience, organisme albertain situé près de Canmore, offre des occasions d'apprentissage transformateur et expérientiel permettant aux jeunes Autochtones de comprendre l'importance de leur voix et de leur place au sein de leur communauté.

Il leur fournit des points d'accès uniques qui leur permettent de cheminer en fonction de leur situation personnelle. Son approche en matière d'apprentissage se distingue des systèmes éducatifs traditionnels, puisqu'elle respecte les dimensions individuelles et culturelles. Ces programmes ont pour but d'inciter les jeunes à élaborer leur projet professionnel et à participer à des initiatives de mentorat qui les aideront à gagner en confiance et à s'intégrer avec succès dans leur communauté.

Pour sensibiliser un public plus large et inspirer d'autres jeunes à saisir des occasions similaires, l'organisme a choisi de mettre en lumière et de partager les réussites des jeunes qui ont bénéficié de ses services.

Objectifs globaux de Howl en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

- Permettre à un plus grand nombre de jeunes Autochtones de trouver une formation et une carrière valorisantes
- Fournir aux jeunes Autochtones des points d'accès uniques en phase avec leur culture
- Créer des possibilités de mentorat pour les jeunes (et le personnel)

Célébrer les histoires de réussite afin que le soutien aux jeunes continue de croître.

« Co-operators, par l'entremise des FCC, reconnaît et appuie le travail complexe que nous faisons pour offrir aux jeunes Autochtones des expériences d'apprentissage fondées sur la terre et la culture. En tant que partenaire, l'organisation prend le temps d'écouter véritablement leurs besoins et cet investissement permet de créer des occasions de transformation pour les jeunes d'un océan à l'autre. »

Adam Robb, co-fondateur et co-directeur général, The Howl Experience



FIRST NATIONS
UNIVERSITY
OF CANADA



Université des Premières Nations

Seul établissement d'enseignement postsecondaire autochtone national appartenant aux Premières Nations du Canada, la FNUUniv cherche à transformer l'expérience éducative en offrant un enseignement de grande qualité qui respecte et intègre les pratiques culturelles autochtones, notamment les cérémonies, les gardiens et gardiennes du savoir, les langues et les traditions.

Co-operators, via sa branche philanthropique (les Fonds communautaires de Co-operators), s'est associée en octobre 2024 à la FNUUniv à Regina. Ensemble, elles travailleront à améliorer l'expérience étudiante des Autochtones et à faciliter leur accès au marché du travail.

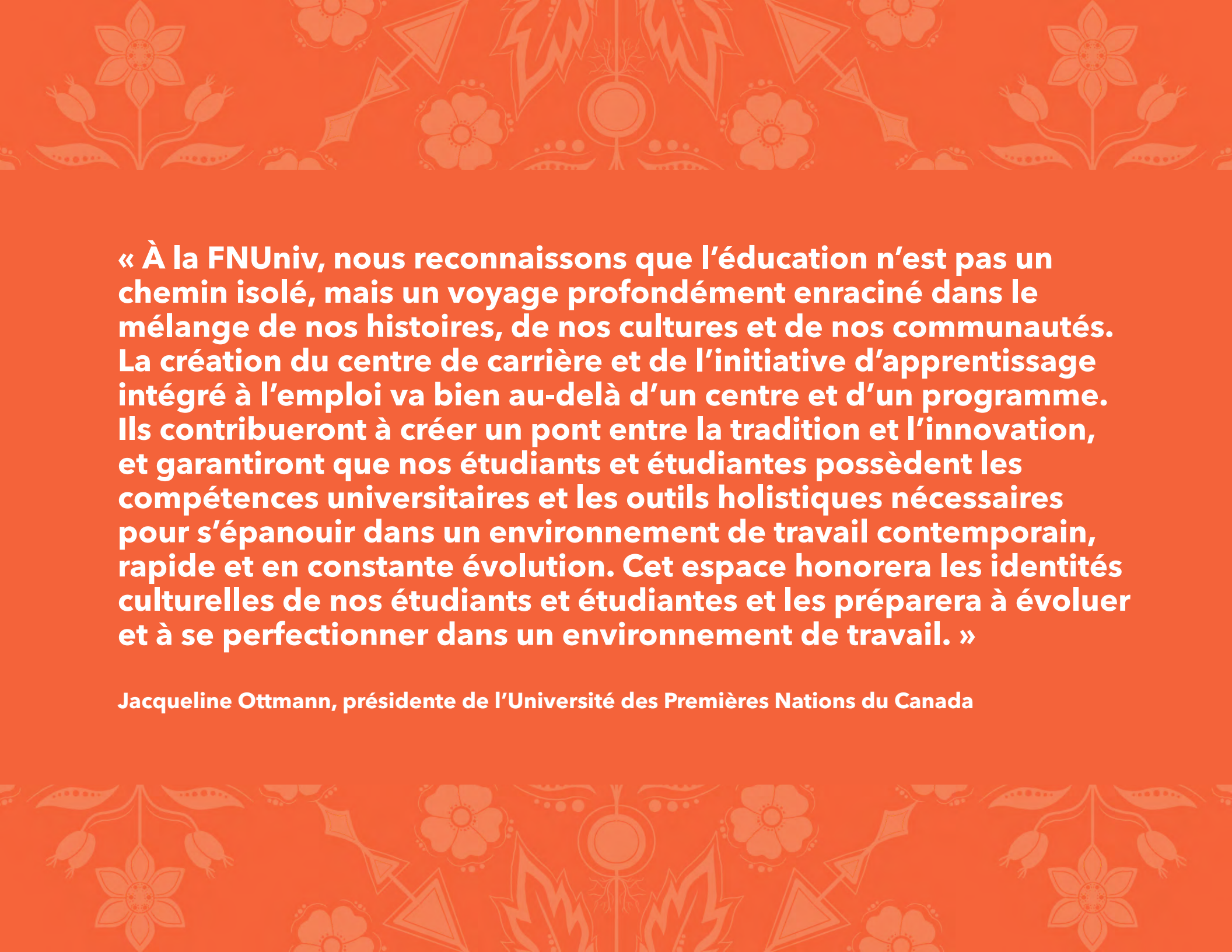
Ce partenariat soutiendra l'ouverture d'un centre de recherche de stage et d'emploi et le lancement d'une initiative d'apprentissage intégré au travail pour outiller au mieux les jeunes Autochtones dans leur parcours professionnel et dans l'acquisition de compétences en adéquation avec leurs enseignements et leurs valeurs. L'université accordera la priorité à la préparation au monde du travail en créant des liens entre les jeunes autochtones et les employeurs.

Objectifs globaux de la FNUUniv en lien avec l'Initiative d'employabilité pour les jeunes Autochtones :

La FNUUniv permettra aux étudiants et étudiantes d'acquérir des connaissances, un mieux-être et un perfectionnement professionnel grâce à une approche d'apprentissage intégré au travail et à des outils comme de l'accompagnement professionnel, des ateliers sur le curriculum vitae, de l'accompagnement en matière d'entrevues, du mentorat, des événements de réseautage, des conseils en matière d'emploi ainsi qu'un site d'affichage d'emplois.

Le centre présente l'avantage unique d'être conçu, utilisé et géré par des étudiants et étudiantes et des membres du personnel autochtones, ce qui constitue un moyen authentique et concret de rapprocher la population étudiante autochtone, ainsi que les diplômés et diplômées, de possibilités d'emploi et d'apprentissage valorisantes.

Co-operators s'est engagée à financer le projet à hauteur de 390 000 dollars sur trois ans, ainsi qu'à embaucher deux personnes diplômées de l'Université des Premières Nations chaque année, de 2025 à 2027. Co-operators facilitera également les stages, développera des ressources en matière de littératie financière et cocréera des programmes de mentorat qui mettront en relation les étudiants et étudiantes et les diplômés et diplômées avec les employeurs.



« À la FNUniv, nous reconnaissons que l'éducation n'est pas un chemin isolé, mais un voyage profondément enraciné dans le mélange de nos histoires, de nos cultures et de nos communautés. La création du centre de carrière et de l'initiative d'apprentissage intégré à l'emploi va bien au-delà d'un centre et d'un programme. Ils contribueront à créer un pont entre la tradition et l'innovation, et garantiront que nos étudiants et étudiantes possèdent les compétences universitaires et les outils holistiques nécessaires pour s'épanouir dans un environnement de travail contemporain, rapide et en constante évolution. Cet espace honorera les identités culturelles de nos étudiants et étudiantes et les préparera à évoluer et à se perfectionner dans un environnement de travail. »

Jacqueline Ottmann, présidente de l'Université des Premières Nations du Canada



Générer des retombées positives

Fidèle à la politique de placement des FCC, le conseil d'administration continue de privilégier une approche d'investissement durable, et souhaite que nous tirions profit de nos actifs investis pour générer des retombées favorables à la transition vers une société inclusive, durable et résiliente à faibles émissions.

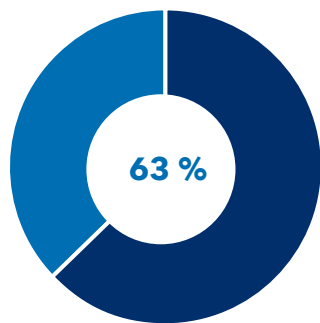
Environ 63 % des actifs des FCC sont des investissements d'impact, de transition et d'impact communautaire.

Investissements d'impact : approche d'investissement qui vise à générer à la fois un excellent rendement financier et des retombées sociales ou environnementales mesurables.

Investissement de transition : vise à soutenir les entreprises engagées dans la transition climatique et qui rendent régulièrement compte de leurs progrès.

Investissements d'impact communautaire : investissements d'impact à plus petite échelle gérés par le Service du développement durable et de la responsabilité civile, et distincts des services de gestion de portefeuille plus larges fournis par Addenda Capital.

En 2024, le pourcentage d'investissements d'impact dans le portefeuille des FCC a diminué de 7 % par rapport à 2023. Cette baisse est due à un rééquilibrage délibéré des actifs du portefeuille, visant à augmenter la pondération des actions tout en réduisant proportionnellement celle des titres à revenu fixe. La composante à revenu fixe étant détenue par le Fonds revenu fixe d'impact d'Addenda Capital, la réduction de la pondération en revenu fixe a eu pour effet de réduire le pourcentage global du portefeuille en investissements d'impact.



Pourcentage des actifs des FCC qui constituent des investissements d'impact, de transition et d'impact communautaire



Voici différents domaines visés par l'investissement d'impact du portefeuille des FCC :

Changements climatiques

Par ces investissements, notre objectif est d'aider à réduire les émissions de carbone et de contribuer à la résilience économique et communautaire. L'accent est mis sur les énergies renouvelables, les énergies à faibles émissions de carbone, les transports propres et l'efficacité énergétique.

Développement communautaire

Par ces investissements, notre objectif est de favoriser la résilience des sociétés et des communautés, y compris l'accès équitable au financement et au logement. Les domaines prioritaires sont notamment les caisses d'épargne et de crédit, les coopératives de services financiers, le financement du développement et le logement abordable. L'accent est également mis sur les perspectives économiques des populations autochtones.

Éducation

Avec ces investissements, notre objectif est d'améliorer l'accès à une éducation de qualité, étant donné que la possibilité d'acquérir des connaissances et des compétences est généralement limitée dans les marchés en développement. L'accent est mis sur les commissions scolaires et l'enseignement supérieur (y compris les universités et collèges canadiens).

Santé et mieux-être

Avec ces investissements, notre objectif est de contribuer aux services de santé offerts à la population canadienne (en tenant compte du fait que les maladies chroniques et les troubles de santé mentale touchent de plus en plus de gens). Les hôpitaux et les organismes sans but lucratif offrant des logements et des services aux personnes âgées sont les principaux bénéficiaires de cet effort.

Eau

En 2024, nous avons ajouté le thème de l'eau, car les sociétés et les économies dépendent de l'accès aux systèmes d'eau douce pour prospérer. Nous mettrons principalement l'accent sur l'eau douce, en ciblant des projets qui améliorent l'accès à l'eau potable et aux systèmes d'assainissement, les technologies d'utilisation rationnelle de l'eau comme la prévention des fuites, l'irrigation au goutte-à-goutte et les compteurs d'eau intelligents, le renforcement des solutions fondées sur la nature comme la restauration des zones humides, la régénération des bassins versants ainsi que l'amélioration de l'acheminement et du traitement de l'eau, notamment des eaux usées et des eaux pluviales.

Nos investissements connexes ont contribué* aux projets et résultats suivants :

- Un projet d'énergie renouvelable qui a produit 2 223 000 MWh d'électricité renouvelable (assez pour alimenter 182 900 foyers pendant un an);
- Une initiative de développement communautaire axée sur le logement abordable à Toronto, qui prévoit la construction de 1 379 logements locatifs abordables;
- Une université qui a diplômé 12 707 personnes (Université York);
- Un centre hospitalier qui joue un rôle actif dans la promotion de la santé dans la collectivité et a pris en charge 64 686 hospitalisations (L'Hôpital d'Ottawa).

Investissement d'impact communautaire

Ces investissements ne font pas partie des services de gestion de portefeuille d'Addenda Capital. Ils sont gérés par le Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators.

Si leur échelle est moindre, ils ont la capacité de générer des avantages sociaux, environnementaux et financiers précieux individuels et collectifs. Le profil suivant met en lumière l'un des investissements d'impact communautaire des FCC :

Carolinian Canada Coalition : protection des écosystèmes

Organisme de bienfaisance enregistré, la Carolinian Canada Coalition a pour mission de promouvoir la santé des écosystèmes de la zone biologique carolinienne, région d'une biodiversité exceptionnelle mais fragile, en intégrant les principes de réconciliation dans ses actions.

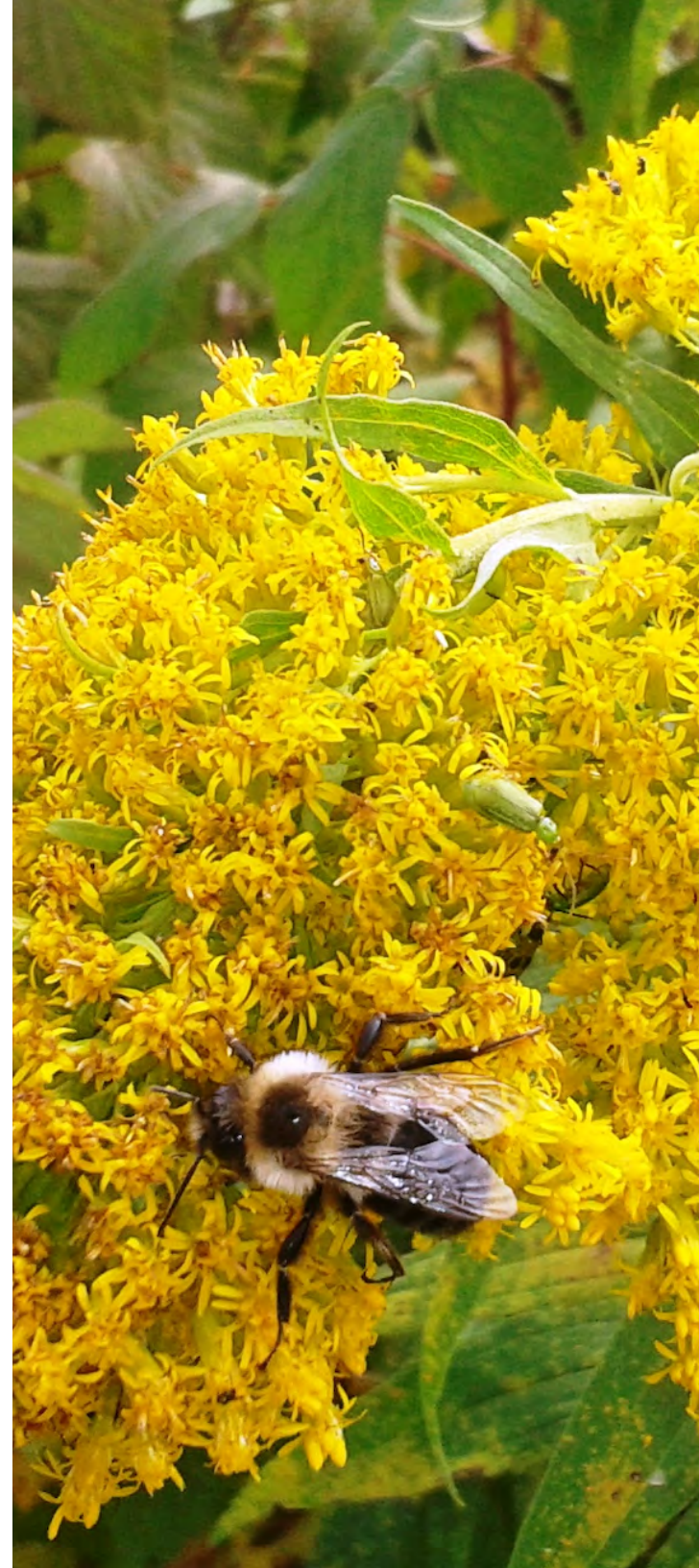
La zone carolinienne, qui couvre seulement 1 % de la masse continentale du Canada, abrite environ 25 % des espèces menacées du pays. La zone s'étend de Toronto à Windsor et abrite la plus grande biodiversité au pays dans un habitat restreint, là même où la densité de population est la plus élevée du pays.

Grâce à un instrument financier unique, une obligation concernant les répercussions sur la conservation (Conservation Impact Bond, CIB), l'organisme a mobilisé des capitaux pour soutenir le leadership autochtone, préserver des paysages sains et résilients face au climat, et assurer la protection et la régénération de la faune et de l'habitat dans toute la zone carolinienne. Cette collaboration locale et cet instrument financier sont une approche novatrice pour reconnaître et mettre en valeur le rôle essentiel des services et systèmes liés à la nature dans la lutte contre les changements climatiques, tout en permettant leur protection et leur amélioration.

L'investissement des FCC dans le Long Point Walsingham Forest Conservation Impact Bond (LCIB) vise à encourager stratégiquement la conservation de la faune et de l'habitat et à garantir la reconnaissance et la valorisation des écoservices propres à cette région exceptionnelle.

Le LCIB est un modèle de financement d'obligations à impact social qui permet à des « payeurs au résultat », comme des gouvernements, des agences publiques et des entreprises privées, d'investir dans la protection de la nature. Ce modèle permet d'accélérer la réalisation d'investissements financiers en vue d'obtenir des résultats mesurables et à fort impact dans le cadre d'un portefeuille de projets de paysages sains qui met l'accent sur le leadership autochtone, répond à l'appel à l'action de l'ONU à restaurer 30 % des écosystèmes, donne le coup d'envoi d'une économie éthique de la restauration et élargit l'espace éthique par la concrétisation de résultats écologiques profonds. Lorsqu'un projet de paysage sain porte fruit, les payeurs au résultat s'engagent à verser un montant prédéterminé pour assurer la pérennité des écoservices.

Les investisseurs d'impact fournissent le capital initial nécessaire pour financer et générer des résultats en matière de paysage sain. Lorsque les résultats visés sont atteints, les investisseurs d'impact reçoivent leur capital ainsi qu'un retour sur investissement à la fin de la période convenue. Ce modèle, qui combine capitaux privés et fonds publics pour renforcer les approches de financement, s'est répandu dans le monde entier et offre une solution efficace aux défis environnementaux.



Le portefeuille de paysages sains du LCIB devrait permettre d'obtenir des résultats à fort impact sur quatre aspects essentiels :

- Montrer l'exemple par l'intendance autochtone, en soutenant la jeunesse autochtone, l'apprentissage sur les terres, un projet de pépinière de plantes indigènes et l'élargissement de l'espace éthique pour guérir la terre.
- Sauvegarder une forêt mature pour protéger une zone naturelle de grande valeur écologique dans la réserve de la biosphère de Long Point.
- Exploiter des vergers avec des semences adaptées au climat avec la réserve de conservation de St. Williams pour soutenir une économie de la restauration et protéger l'habitat et la diversité génétique.
- Planter des forêts modèles et bâtir des infrastructures naturelles de haute qualité avec le bureau de protection de la nature de la région de Long Point et les propriétaires fonciers locaux afin d'accroître la résilience des paysages fonctionnels pour la biodiversité, le piégeage du carbone, la protection des sols et la résilience aux conditions météorologiques.

Les FCC se réjouissent de participer à cette occasion exceptionnelle d'investissement à impact.

[Pour en savoir plus sur le projet Conservation Impact Bond, consultez le site de Carolinian Canada \(caroliniancanada.ca/cib\).](https://caroliniancanada.ca/cib) (en anglais seulement)



Raison d'être, vision et valeurs

Notre raison d'être

Sécurité financière pour les Canadiennes et Canadiens et nos collectivités.

Notre vision

Nous serons un levier pour une société résiliente et durable.

Nos valeurs

Nos valeurs incarnent notre identité coopérative.

- Responsabilité : Nous avons à cœur la société et l'environnement tout autant que notre réussite d'affaires.
- Intégrité : Nous agissons avec respect et honnêteté envers nos membres, notre clientèle, notre personnel, nos conseillères et conseillers, et nos partenaires.
- Inclusion : Nous faisons nôtre la diversité canadienne, gage de notre succès. Résilience. Durabilité. Sécurité.



Pour en savoir plus sur les mesures prises par Co-operators pour contribuer à un avenir résilient, durable et équitable, consultez notre rapport annuel intégré 2024.

Pour en savoir plus sur les Fonds communautaires de Co-operators, y compris les critères d'admissibilité et la marche à suivre pour présenter une demande, rendez-vous sur notre site Web cooperators.ca ou envoyez un courriel à fondation_cooperators@cooperators.ca.

